

2024

Sürdürülebilirlik Raporu



EMLAK KONUT

Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Türkiye'nin gayrimenkul sektörüne yön veren **lider kuruluşu ve en büyük piyasa yapıcısı** olarak; sürdürülebilirliği bir raporlama disiplininin ötesinde, **kurumsal varoluşumuzun temeli** ve sektörümüze liderlik etme sorumluluğumuzun asli bir gereği olarak tanımlıyoruz. Küresel ekonomideki değişimler ve iklim krizinin getirdiği yeni riskler, iş yapış biçimlerimizi köklü bir şekilde dönüştürmeyi zorunlu kılıyor. Bizler de 2024 yılını, bu vizyon doğrultusunda sürdürülebilirliği soyut bir taahhüt olmaktan çıkarıp; ölçülen, yönetilen ve tüm karar alma mekanizmalarımıza yön veren **stratejik bir performans alanına** dönüştürdüğümüz bir milat olarak kabul ediyoruz.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığımızın **çatısı altında**; Bakanımız Sayın Murat Kurum'un güvenli konut, dirençli şehirler ve yeşil dönüşüm vizyonunun **sahadaki en güçlü uygulayıcısı** olarak hareket etmenin sorumluluğunu taşıyoruz. Bu sorumluluk, yalnızca sağlam binalar inşa etmekle sınırlı değildir. Asıl gayemiz; çevresel dayanıklılığı yüksek, toplumsal fayda sağlayan, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözetken, **yatırım değeri yüksek ve ekonomik açıdan sürdürülebilir** yaşam alanları kurgulamaktır. Şehirlerimizi sadece imar etmekle kalmıyor, onları geleceğin zorlu koşullarına hazırlayacak bir mühendislik ve finansman aklıyla yeniden tasarlıyoruz.

Bu kapsamda, çevresel performansımızı şeffaflıkla ortaya koymak adına önemli bir adım attık. Bu yıl ilk kez **GHG Protokolü (Sera Gazı Protokolü)** standartlarında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı hesaplayarak, **2053 Net Sıfır hedefimiz** için **ölçülebilir bir referans noktası** oluşturduk. Bu metodoloji sayesinde dekarbonizasyon stratejimizi soyut vaatlerden arındırıp; finansal raporlama disipliniyle yönetilen, şeffaf ve denetlenebilir bir kurumsal taahhüde dönüştürdük. Artık iklim risklerini varsayımlar üzerinden değil, veriye **dayalı olarak yönetiyor**; iklim senaryo analizlerini risk yönetimi süreçlerimize entegre ederek portföyümüzün uzun vadeli değerini korumayı önceliklendiriyoruz. Amacımız, sadece bugünün değil, yarının ekonomisinde de rekabet gücünü koruyan, enerji verimliliği yüksek varlıklar üretmektir.

Sürdürülebilirlik anlayışımızın sosyal boyutunda ise, **6 Şubat depremlerinin** ardından üstlendiğimiz tarihi misyon yer almaktadır. **126 numaralı Cumhurbaşkanlığı** Kararnamesi ve Bakanlığımız ile varılan mutabakat çerçevesinde, finansmanı Bakanlığımızca karşılanmak üzere; **Bölgenin yeniden ihyası** adına devasa bir operasyonu yürütüyoruz. Bakanlığımızın çatısı altındaki diğer kurumlarla tam bir eşgüdüm içerisinde, **küresel inşaat sektöründe referans kabul edilecek bir mobilizasyon hızıyla** hareket ediyor; 2 yıldan kısa bir sürede **450 binden fazla konutun** teslim aşamasına gelmesiyle, **bu büyük afetin yaralarını sarma yolunda kritik bir eşiği aştığımızı büyük bir görev bilinciyle ifade ediyoruz**. İhale, projelendirme ve yapım süreçlerini **bizzat yönettiğimiz** 12 milyon metrekareyi aşan inşaat faaliyeti ve 80 bini aşkın bağımsız bölümün inşası; Emlak Konut'un sadece bir GYO olmadığını, aynı zamanda devletin inşai gücünü sahaya yansıtmaya ve **süreçleri uçtan uca yönetme** kabiliyetine sahip stratejik bir aktör olduğunu kanıtlamıştır. Bu süreçte gösterdiğimiz **kurumsal dayanıklılık**, kriz anlarında dahi operasyonel sürekliliği sağlama yeteneğimizin en somut göstergesidir.



Emlak Konut GYO
Genel Müdürü
Yasir YILMAZ

Yönetişim: *Güvenin Pusulası*

Güvenin, şeffaflığın ve sorumluluğun
rehberliğinde yön buluyoruz.



Emlak Konut'ta Yönetişim

Emlak Konut olarak kurumsal yönetim anlayışının sürekli geliştirilmesi amacıyla “Eşitlik”, “Şeffaflık”, “Hesap Verebilirlik” ve “Sorumluluk” prensiplerini operasyonlarımızın tümü için temel ilkeler olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) “Kurumsal Yönetim İlkeleri” ne ve uygulamalarına uyum sağlamayı ana yönetim esası olarak kabul ediyoruz. Bu ilkeler ışığında temel amacımız paydaşlarımız için yarattığımız katma değeri artırarak operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini devam ettirmektir.

Kurumsal yönetim yapımız, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen güçlü bir liderlik anlayışı üzerine inşa edilmiştir.

Emlak Konut’un en yüksek yönetim yapısı Yönetim Kurulu’dur. Yönetim Kurulumu 3 üyesi bağımsız üye olmak üzere 7 üyeden oluşmaktadır. Genel Müdürümüz aynı zamanda İcra Yönetim Kurulu Üyesi olarak hizmet vermektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan, “Sürdürülebilirlik Komitesi”, “Kurumsal Yönetim Komitesi”, “Denetimden Sorumlu Komite”, “Aday Gösterme Komitesi” ve “Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi” faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi ayrıca, “Ücretlendirme Komitesi” ile “Aday Gösterme Komitesi” nin görevlerini de yerine getirmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları

Hakkında ayrıntılı bilgi almak için: <https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/kurumsal-yonetim-komitesi>
Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., Sermaye Piyasası Mevzuatı, Borsa İstanbul Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve diğer ilgili mevzuatın getirdiği düzenlemeler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmekte, mevzuattaki değişikliklerin takibiyle birlikte, değişikliklerle getirilen yeni yükümlülöklere uyum sağlanması için gerekli yapılar oluşturulmaktadır.

Halka açık, borsada faaliyet gören bir Şirket olması nedeniyle kamuoyuna açıklanması gereken, içsel bilgi ve ticari sır özelliği taşımayan verileri, pay sahiplerinin, yatırımcıların ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmaktadır. Bu doğrultuda bilgilendirme politikası amacıyla kullanılan yöntem ve araçlar; Özel durum açıklamaları, periyodik olarak Borsa İstanbul’a iletilen Finansal Tablolar ve Dipnotları, Bağımsız Denetim Raporu, 3’er aylık raporlar, Yıllık Faaliyet Raporları, kurumsal web sitesi, yatırımcı ve analist toplantıları, basın bültenleri ve basın toplantılarıdır.

Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Kişisel veriler, Şirket tarafından yapılacak olan tapu işlemleri, noterlik işlemleri, abonelik işlemleri gibi işlemlerin yapılması maksadıyla, açık rıza alınarak işlenmektedir.

Komite ve Katılım Oranları

Yönetim Kurulu bünyesinde görev yapan komitelerden Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılında yapılan toplantılara %100 katılım sağlamış olup, tüm komite çalışmaları yazılı hale getirilmekte ve Yönetim Kurulu’na düzenli olarak raporlanmaktadır.

Sosyal Sorumluluk ve Bağışlar

2024 yılı içerisinde şirket tarafından gerçekleştirilen bağış ve yardımlar toplam 72.967 Milyon TL tutarında olup, bu harcamalar şirketin toplumsal sorumluluk anlayışı çerçevesinde planlanmış ve yürütölmüştür.

Pay Dağılımı

Oy sınırı, pay gruplarına ilişkin tabloda belirtilmiştir:

- A Grubu (İmtiyazlı) hisselerde T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Toplu Konut İdaresi Başkanlığı’na ait 25.336.991.900 adet hisse bulunmakta ve bu %6,67 oranına denk gelmektedir.
- B Grubu hisselerde ve halka açık hisselerde herhangi bir özel oy sınırı belirtilmemiştir.

Kısaca, yalnızca A Grubu imtiyazlı hisselerde oy oranı %6,67 olarak sınırlandırılmıştır.

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Toplu Konut İdaresi Başkanlığı (TOKİ) A Grubu imtiyazlı hisselerle sahiptir.

GRUBU	TÜRÜ	PAY TUTARI	PAY ADEDİ	%
T.C. ÇEVRE ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI TOKİ	A (İmtiyazlı)	253.369.919	25.336.991.900	6,67
T.C. ÇEVRE ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI TOKİ	B Hamiline	1.621.460.838	162.146.083.835	42,7
HALKA AÇIK	B Hamiline	1.925.120.897	192.512.089.770	50,6
DİĞERLERİ	B Hamiline	48.344	4.834.495	<1
TOPLAM		3.800.000.000	380.000.000.000	100



Yönetim Kurulu

Liderlik ve Yönetim Faaliyetleri

1 Ocak - 31 Aralık 2024 döneminde Yönetim Kurulu üyelerine tanınan ücret 35.000 TL olarak belirlenmiş olup, 01.01.2024 - 31.12.2024 tarihleri arasında toplam 65 toplantı yapılmış ve tüm toplantılara Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı iştirak etmiştir. Ortaklık sermayesinin en az %5'ine denk gelen paya sahip pay sahipleri, Yönetim Kurulu Başkanı'na talepte bulunmak suretiyle Yönetim Kurulu'nu toplantıya davet edebilir ve Yönetim Kurulu kararları, toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile alınmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri sırasında kusurları veya Ortaklıkta sebep olacakları zarar, 5 milyon \$ bedelle sigorta edilmiştir ve Yönetim Kurulu çalışma esasları uyarınca toplantı öncesinde bilgi ve belgeler üyelerle toplantıdan 2 gün önce paylaşılmaktadır. Komitelerin görev, çalışma esasları, görev alanları ve hangi üyelerden oluşacağı, Esas Sözleşme hükümleri, SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili mevzuat hükümleri de dikkate alınarak Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş olup, üyelerle ilgili detaylı bilgiler internet sitemizde mevcut ve KAP'ta açıklanmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerine uyum kapsamında Emlak Konut, Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranını en az %25'e ulaştırmayı hedeflemektedir Yönetim Kurulu üyeleri Genel Kurul tarafından her zaman görevden alınabilir ve yaptıkları tüm çalışmalar yazılı hale getirilmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Hukuki ve Mali Güvence

Şirket avukatlarından alınan görüşlere göre, Şirket aleyhine açılan toplam dava risk tutarı 671.069 TL olup, 31 Aralık 2024 itibarıyla buna karşılık 400.522 TL tutarında dava karşılığı ayrılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış 2 adet eksik kusur davası, 8 adet kira kaybı davası, 5 adet tapu iptali ve tescil tazminat davası, 10 adet iş davası ve 34 adet diğer muhtelif dava bulunmaktadır. Ortaklığın her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin Yönetim Kurulu kararlarında bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı aranır ve söz konusu onayın sağlanamaması halinde işlem Genel Kurul'un onayına sunulur. Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir ve Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilere kredi kullanılmamış, borç verilmemiş veya ödünç verilen borcun süresi uzatılmamış, şartları iyileştirilmemiştir; ayrıca üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanılmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.



Yönetim Kurulu Üyelerimiz

Ertan Keleş

Yönetim Kurulu Başkanı

İnşaat Mühendisi
Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi:
28.04.2014
İcrada Görevli
Temsil Ettiği Pay Grubu: A,B
Bağımsız Üye Değil

Yer Aldığı Komiteler ve Görevi:

Kurumsal Yönetim Komitesi,
Riskin Erken Saptanması Komitesi
Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi

Hakan Gedikli

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Mühendis
Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi
09.07.2024
İcrada Görevli Değil
Temsil Ettiği Pay Grubu: A,B
Bağımsız Üye Değil

Yasir Yılmaz

Yönetim Kurulu Üyesi (Genel Müdür)

İnşaat Mühendisi
Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi
01.08.2024
İcrada Görevli
Temsil Ettiği Pay Grubu: A,B
Bağımsız Üye Değil

Mustafa Levent Sungur

Yönetim Kurulu Üyesi

İnşaat Mühendisi
Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi
30.04.2019
İcrada Görevli Değil
Temsil Ettiği Pay Grubu: A,B
Bağımsız Üye Değil

Yer Aldığı Komiteler ve Görevi:

Riskin Erken Saptanması ve Risk
Yönetimi Komitesi Üyesi
Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Aytaç Yüksel

Yönetim Kurulu Üyesi

Avukat
Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi
18.12.2024
İcracı Değil
Temsil Ettiği Pay Grubu: B
Bağımsız Üye

Yer Aldığı Komiteler ve Görevi

Denetim Komitesi Başkanı

Vedad Gürgen

Yönetim Kurulu Üyesi

İnşaat Mühendisi
Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi
31.03.2023
İcrada Görevli Değil
Temsil Ettiği Pay Grubu: B
Bağımsız Üye

Yer Aldığı Komiteler ve Görevi

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Riskin Erken Saptanması ve Risk
Yönetimi Komitesi Başkanı
Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Mehmet Buğra Elkıran

Yönetim Kurulu Üyesi

İnşaat Mühendisi
Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi
01.08.2024
İcrada Görevli Değil
Temsil Ettiği Pay Grubu: B
Bağımsız Üye

İş Etîği

Emlak Konut'un etik politikası, faaliyetlerimizin her aşamasında işimizi nasıl yürütmemiz gerektiğini belirleyen temel prensiplerimizden biridir. Bu ilkeler, iş yapış biçimimizi ve tüm iş ilişkilerimizi yönlendiren en önemli rehberlerdir. Tüm çalışanlarımızdan, etik değerlerimiz doğrultusunda davranmalarını ve bu değerleri destekleyen örnek uygulamaları hayata geçirmelerini bekleriz. Ayrıca, sahip olduğumuz bu etik değerlerin, iş ilişkisi içinde bulunduğumuz tüm paydaşlar tarafından benimsenmesini ve saygı görmesini önemsiyoruz.

Şirketimiz, faaliyetlerini etik prensipler çerçevesinde yürütmekte olup; tütün, alkol, kumar, silahlanma, nükleer ve yetişkin eğlencesi gibi tartışmalı ürün ve hizmetlerden doğrudan veya dolaylı olarak (örneğin kiralama yoluyla) sıfır gelir elde etmektedir.

Etik Değerlerimiz



T.C. Anayasasına ve Kanunlara bağlılık,

- » İnsana ve insan haklarına saygı,
- » Güvenilirlik,
- » Tarafsızlık,
- » Şeffaflık,
- » Hesap Verebilirlik,
- » Ulaşılabilirlik,
- » İş Ahlakı,
- » Bilimsellik ve Yenilikçilik,
- » Çevreye Duyarlılık,
- » Müşteri Memnuniyeti,
- » Kişisel Verilerin Mahremiyeti,
- » Sosyal Sorumluluk

Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine tabi, Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı şeklinde faaliyet gösteren ve **%51 hissesi** halka açık bir özel hukuk tüzel kişisidir. Herhangi bir gayrimenkul satın alırken veya portföyünde bulunan gayrimenkulleri ihale veya satış suretiyle değerlendirirken tamamen özel hukuk hükümlerine ve kendi iç yönetmelik/düzenlemelerine göre hareket etmektedir.

Bu doğrultuda, “Görev, Yetki ve Sorumluluk ile Personel ve Disiplin Yönetmeliği”, “Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Yönetmeliği”, “Mal Alım ve Kiralama İşleri Yönetmeliği”, “Hizmet Alım İşleri Yönetmeliği”, “İnşaat Yapım İşleri İhale ve Sözleşme Yönetmeliği”, “Arsa Satışı Karşılığı Gelir Paylaşımı İhale ve Sözleşme Yönetmeliği” ve “Gayrimenkul Alım, Satım, Kiralama ve Kiraya Verme Yönetmeliği” tanzim edilmiş olup, tüm Şirket faaliyetlerinin, etkinlik, verimlilik, karlılık ve kalite sağlanarak, profesyonel yönetim anlayışı içerisinde sevk ve idaresi sağlanmaktadır. Yönetmeliklerin uygulanmasında açıklık, rekabet, eşit muamele, güvenilirlik, gizlilik, kamuoyu denetimi, etkinlik, verimlilik ve ihtiyaçların uygun şartlarla ve zamanında karşılanması esas alınmaktadır.

Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak, finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen “Denetimden Sorumlu Komite” oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Komite, Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetiminin ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamanın yanı sıra, her türlü iç veya bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasından sorumludur.



Entegre Politika

Kalite Politikası, 2023 yılında Entegre Politikaya dönüşmüştür. Kuruluşumuzdan günümüze kadar yaptığımız başarılı işler neticesinde oluşan “Emlak Konut” markasını, birikimimiz ve tecrübemiz ışığında, personelimiz ile aile olma bilinciyle hareket eden “Biz” odaklı Kurumsal yönetim anlayışıyla gelecek zamanlara taşımak için;

- “Emlak Konut” marka güvencesi altında, huzurlu ve güvenli yaşanabilecek mekanların olduğu, çağdaş şehircilik anlayışına sahip, planlı, nitelikli ve çevreye duyarlı yerleşim merkezleri üretmek.
- “İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi” ile ulusal yasalar çerçevesinde tüm canlı haklarını korumak ve gözetmek.
- Toplumsal değerler ile müşterilerin tercih ve beklentilerini göz önünde bulundurmak.
- Geçmişin mirası olan tarihi ve kültürel değerlere önem veren bir anlayış içerisinde olmak.
- Halka açık hisseleri Borsa İstanbul’ da işlem gören bir Şirket olarak, hissedarların ve yatırımcıların maddi ve manevi haklarını gözetmek.
- Müşteri geri bildirimlerine, erişilebilirlik, şeffaflık, gizlilik, hesap verebilirlik ve müşteri odaklı yaklaşımla çözüm odaklı yaklaşmak.
- Kontrolümüz altındaki çalışanların sağlık ve selamet içinde evlerine dönebilmeleri için, onlara emniyetli ve güvenli çalışma ortamları sağlamak.
- Olası iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesini sağlayıcı uygulamaları yapmak.
- Atıkların geri dönüşümünü ve gerektiğinde bertarafını sağlayarak atık miktarının azaltılması ile çevre kirliliğini önlemek.
- Gelecek nesillerimize yaşanabilir bir çevre ve kullanılabilir doğal kaynaklar bırakmak için, kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlamak ve yenilenebilir kaynaklara yönelmek.
- Enerji performansını etkileyen, enerji bakımından verimli ürün ve hizmetlerin tedarik edilmesini desteklemek.
- Enerji performansının iyileştirilmesini dikkate alan tasarım faaliyetlerini desteklemek.
- Üretimin dizayn süreçlerinden itibaren enerji, hammadde, teknoloji, mali ve tabii kaynakların verimli kullanılmasını sağlamak.

- Sektördeki gelişmeleri ve yenilikleri yakından takip etmek.
- Amaçların ve hedeflerin gerçekleştirilmesi için bilgi ve gerekli kaynakların varlığını sağlamak.
- Entegre Yönetim Sistemi bütünlüğü içerisinde kaynak, fırsat ve risk odaklarının personel bazlı benimsenerek geliştirilmesine imkan sağlamak ve Şirket faydası açısından farkındalık artırıcı faaliyetleri desteklemek.
- Entegre Yönetim Sistemi standartlarına uymak ve etkinliğini sürekli geliştirmek.

2023 yılında bilgi güvenliği politikamızda yapılan kapsamlı güncellemelerle süreçlerimizi daha etkin hale getirdik. Bu çalışmalar doğrultusunda, politikamız 2024 yılı itibarıyla “Bilgi ve Kişisel Veri Güvenliği Politikası” adıyla yeniden yapılandırılmıştır. Yeni politikamız, bilgi güvenliği ve kişisel veri koruma alanlarında ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum sağlama hedefiyle şekillendirilmiştir.

Bu kapsamda:

Emlak Konut GYO A.Ş., hissedarlar, personeller, yükleniciler, müşteriler ve diğer ilgili taraflara ait bilgilerin gizliliğini sağlamak amacıyla;



Kendisi ve paydaşlarının güvenli bir şekilde bilgi varlıklarına erişimini sağlamak.



Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veri Yönetim Sistemini, sürekli gözden geçirmeyi ve iyileştirmeyi.



Bilgi varlıkları ve kişisel verilere yönelik güvenlik risklerini tespit etmeyi ve bu riskleri sistematik bir şekilde yönetmeyi.



Bilgi varlıklarının korunması ve saklanması ile ilgili faaliyetleri ve görevleri yerine getirmek.



Kişisel veri ve bilgi güvenliğini sürekli iyileşen, gelişen ve yeni risklerin oluşmasını engelleyen bir yapı haline getirmek.



Bilgi ve kişisel veri güvenliği farkındalığını artırmak için, personelin teknik ve davranışsal yetkinliklerini geliştirecek eğitimleri gerçekleştirmek.

2023 yılında, müşteri memnuniyeti ve sosyal sorumluluk politikalarımızı güncelleyerek daha kapsamlı ve etkili bir yaklaşıma dönüştürdük. Bu değişiklikler, şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendirme ve paydaşlarımızın beklentilerini daha iyi karşılama hedeflerimiz doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

Müşteri Memnuniyeti Politikası

“**Müşteri Velinimetimizdir**” anlayışıyla;

- Hakkaniyet, eşitlik, tarafsızlık, gizlilik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda müşterilere saygı ve ilgiyle davranmak.
- Müşterilerin öneri, talep, tercih ve beklentileri ile şikayet ve memnuniyetlerini önemsemek.
- Müşteri şikayetlerini, ilgili mevzuat ve sözleşmeler çerçevesinde, en kısa zamanda çözmek ve/veya gidermek.
- En etkili reklam, tanıtım ve pazarlama şeklinin müşteri memnuniyeti olduğunu göz önünde bulundurmak ve bu bilinçle hareket etmek.
- Müşteri memnuniyetini, ulusal ve uluslararası kalite standartları kapsamında en üst seviyede tutmak.

Sosyal Sorumluluk Politikası

- İnsana ve insan haklarına saygılı olmanın gerekliliği bağlamında sosyal sorumlulukların da olduğu bilinciyle hareket etmek.
- Çalışanlar, hissedarlar, müşteriler ve ilgili diğer taraflar arasında, dil, ırk, inanç, din, mezhep, cinsiyet, fiziksel engel vb. ayrımcılık yapmamak.
- Şirket içi ve dışı eğitim, sağlık, spor, sanat ve kültür faaliyetlerini desteklemek.
- Geliştirilen gayrimenkul projelerinde, insana, yeşile ve çevreye olan duyarlılığı her zaman ön planda tutmak.
- Faaliyetlerimizin çevresel ayak izini en aza indirecek her türlü iyileştirme çalışmalarını gerçekleştirmek.

Bu güncellemeler, müşteri odaklı ve toplumsal faydayı ön planda tutan bir yaklaşımı benimseyerek sürdürülebilir değer yaratma yolculuğumuzu daha da ileri taşımaktadır.



Bilgi Ve Kişisel Veri Güvenliği Politikası

Bilgi Varlıklarının Korunması

Kurumun sahip olduğu tüm bilgi varlıklarını güvenli şekilde saklamak ve korumak.

Mevzuata Uyum

Kanunlar, standartlar ve ilgili tüm düzenlemelere tam uyum sağlamak.

Güvenli Erişim

Paydaşların bilgi varlıklarına güvenli ve kontrollü erişimini sağlamak.

Sürekli İyileştirme

Bilgi güvenliği yapısını sürekli geliştirmek ve yeni risklerin oluşmasını engellemek.

Risk Tespiti ve Yönetimi

Bilgi ve kişisel verilere yönelik riskleri belirleyerek sistematik şekilde yönetmek.

Eğitim & Farkındalık

Personelin teknik ve davranışsal yetkinliklerini artıracak eğitimleri düzenlemek.

Kurum Kültürünün Bir Parçası

Bilgi güvenliğini kurum kültürünün vazgeçilmez bir parçası olarak uygulamak.

Sistematik Denetim ve Kontrol

Bilgi Güvenliği ve Kişisel Veri Yönetim Sistemini düzenli olarak gözden geçirmek.

Personel Politikası



Ücret Politikası

- Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulan “Ücret Komitesi”, Şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu’ na sunar.

Yönetim Kurulu Üyeleri ücretleri, “Ücret Komitesi” önerisine istinaden Yönetim Kurulu tarafından, ilgili faaliyet dönemine ait Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin incelenmesine sunulur ve onaylanır.

- Yönetim Kurulu Üyelerine, Olağan Genel Kurul Toplantısında belirlenen aylık net ücret ile aylık net ücret tutarında yılda 4 defa ikramiye verilir.
- Mali yıl sonunda, Yönetim Kurulu Üyelerine yapılan ödemelerden dolayı oluşacak gelir vergisi tutarı Şirket tarafından ödenir (birden fazla işverenden alınan ücretler).
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirilmesinde kar payı, pay opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz. Bu üyelerin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması gerekmektedir.
- “Ücret Komitesi”, Yöneticilere verilecek aylık net ücretleri, piyasadaki güncel ekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirketin uzun vadeli hedefleri ve Yöneticilerin üstlenmiş oldukları görev, yetki ve sorumlulukları dikkate alarak belirler ve Yönetim Kurulu’ na öneri olarak sunar.
- Genel Müdür, personele verilecek aylık net ücretleri, piyasadaki güncel ekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirketin uzun vadeli hedefleri, eğitim durumu, yetenek, tecrübe, uzmanlık, yabancı dil bilme vb. kriterleri dikkate alarak belirler ve Yönetim Kurulu’ na öneri olarak sunar.
- Yönetici ücretleri “Ücret Komitesi” önerisine, personel ücretleri de Genel Müdürün önerisine istinaden, Yönetim Kurulu kararı ile her yılın Ocak ve Temmuz aylarında artırılır.
- Yönetici ve personele aylık net ücretlerine ek olarak, Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen sayıda ve tutarda ikramiye verilir.
- Yönetici ve personele, Şirket iç düzenlemeleri çerçevesinde Genel Müdürün takdirıyla performans primi, maddi ödül vb. verilebilir.
- Yönetici ve personele, ulaşım, yemek, evlilik, doğum, ölüm, sağlık vb. sosyal hizmet ve yardımlarda bulunulur.

Bağış Ve Yardım Politikası

Şirket, insanı, çevreyi ve kamu hassasiyetini ön planda tutan sosyal sorumluluk anlayışıyla, Sermaye Piyasası Kanunu ile Esas Sözleşmesinin 6. maddesi çerçevesinde bağış ve yardım yapabilir.

Bağış ve yardım, Şirketin kendi amaç ve konusunu aksatmayacak bir şekilde, Kamu Kurum ve Kuruluşları’ na, topluma ve çevreye faydalı Vakıf, Dernek vb. Sivil Toplum Kuruluşlarına, afet yardım komiteleri ile afet bölgelerine ve ihtiyaç sahibi kişilere nakdi veya aynı olarak veya mevzuatın izin verdiği diğer usullerle yapılabilir.

Bir hesap dönemi içerisinde yapılacak bağış ve yardımın üst sınırı, Yönetim Kurulu’ nun önerisi ile o yılın olağan Genel Kurul toplantısında karara bağlanarak belirlenir. Genel Kurulca belirlenen sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz. Nakdi olmayan bağışların nakdi değeri tespit edilerek, Genel Kurul tarafından belirlenen bağış limitinden düşülür. Yapılan bağış ve yardım tutarı, Sermaye Piyasası Kanunu çerçevesince hesaplanan dağıtılabilir kar matrahına eklenir ve ilgili dönem içerisinde pay sahiplerinin bilgisine takip eden Genel Kurul’ da sunulur. Yapılacak bağış ve yardımların, Sermaye Piyasası Kanunu’ nun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine uyumsuzluk göstermemesi zorunludur.

Yönetim Kurulu kararıyla yapılacak bağış ve ödemeler, Sermaye Piyasası Kurulu’ nun özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeleri doğrultusunda kamuya duyurulur.



Kâr Dağıtım Politikası

Şirket Esas Sözleşmesinin “Karın Dağıtımı” başlıklı 30. maddesinde;

{ Şirket, kar dağıtımı hususunda Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatında yer alan düzenlemelere uyar.

Şirket’ in genel masrafları ile muhtelif amortisman bedelleri gibi genel muhasebe ilkeleri uyarınca Şirketçe ödenmesi ve ayrılması zorunlu olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi gereken zorunlu vergiler ve mali mükellefiyetler için ayrılan karşılıklar, hesap yılı sonunda tespit olunan gelirlerden indirildikten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kardan varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra kalan miktar aşağıdaki sıra ve esaslar dahilinde dağıtılır.

Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:

a) Kalanın %5’ i Türk Ticaret Kanun’ ’nun 519. Maddesinin 1. fıkrası uyarınca ödenmiş sermayenin %20’ sini buluncaya kadar birinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır.

Birinci Temettü:

b) Kalandan, SPK’ ca saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır.

İkinci Temettü:

c) Safi kardan (a) ve (b) bentlerinde yer alan hususlar düşüldükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul kısmen veya tamamen ikinci temettü pay olarak dağıtmaya, dönem sonu kar olarak bilançoda bırakmaya, kanuni veya ihtiyari yedek akçelere ilave etmeye veya olağanüstü yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

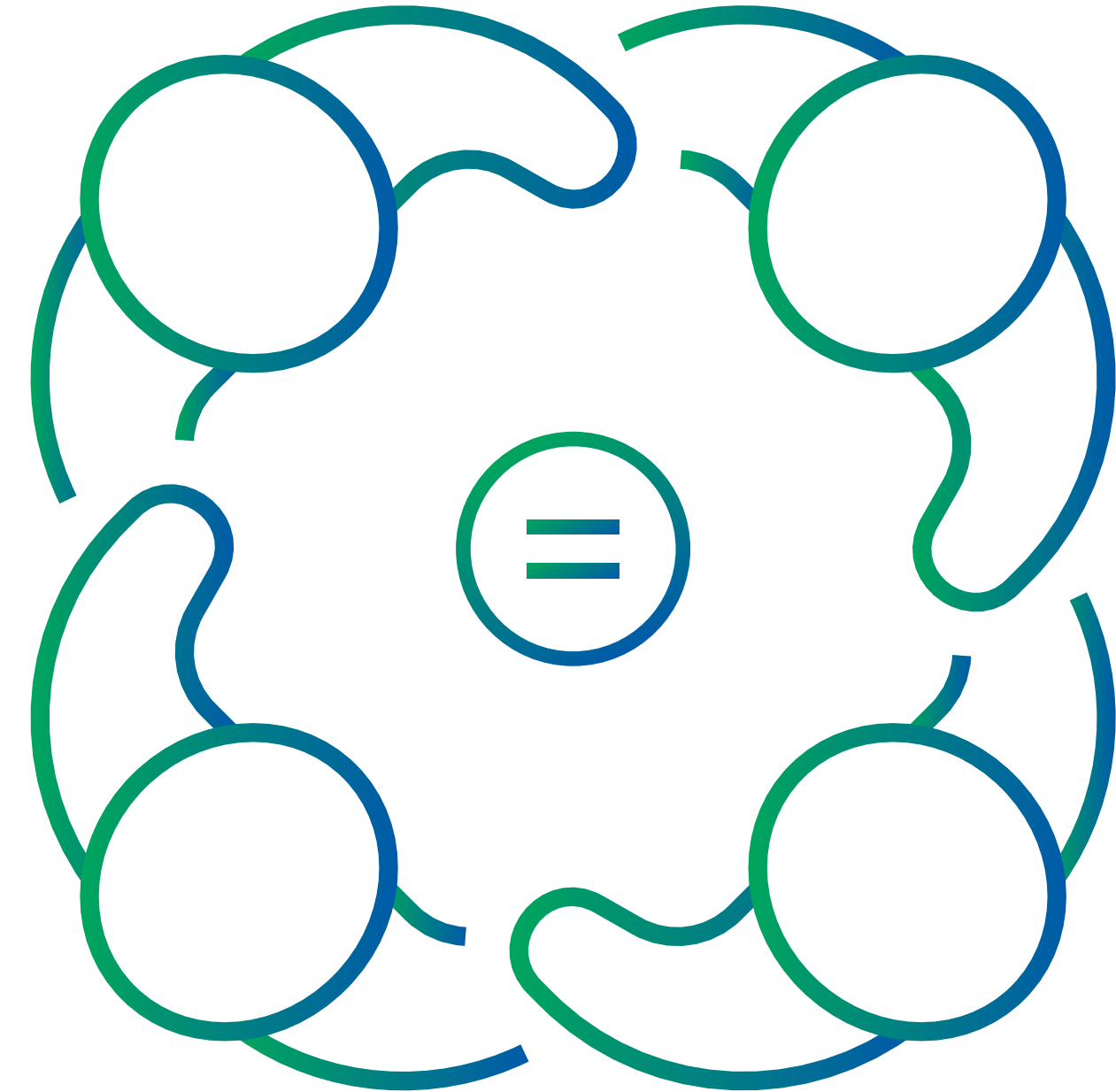
İkinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:

d) Türk Ticaret Kanunu’ nun 519. Maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi gereğince ikinci tertip kanuni yedek akçe ayrılır.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ile bu esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, belirlenen birinci temettü dağıtılmadıkça bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Sermaye Piyasası Kanunu’nun 20. maddesindeki düzenlemeler çerçevesinde ortaklara temettü avansı dağıtılabilir. } denilmektedir.

Şirketimiz, ulusal ve küresel ekonomik şartlardaki herhangi bir olumsuzluğu, gündemdeki projelerin ve fonların durumları gibi hususları da dikkate alarak, SPK tebliğ ve düzenlemeleri uyarınca Yönetim Kurulu tarafından belirlenen ve Genel Kurul’un onayına sunulan kar payı dağıtım teklifi uyarınca, yıl sonlarında hesaplanan dağıtılabilir net dönem karının %[40]’ ına kadar nakit veya bedelsiz pay vermek veya belli oranda nakit ve belli oranda bedelsiz pay vermek suretiyle dağıtılabilir



Bilgilendirme Politikası

Amaç ve Kapsam:

Emlak Konut, pay sahipleri, yatırımcılar ve menfaat sahiplerinin, geçmiş performans, gelecek plan ve beklentiler ile strateji, hedef ve vizyon bilgilerini, ilgili mevzuat çerçevesinde zamanında, doğru, tam ve etkin şekilde almasını sağlamak amacıyla Bilgilendirme Politikası'nı uygular. Politika, özel nitelikli "içsel bilgi" veya "ticari sır" niteliği taşımayan bilgileri kapsar.

Kamuyu Aydınlatma Yöntemleri:

Bilgilendirme; özel durum açıklamaları, periyodik finansal tablolar ve raporlar, 3'er aylık ve yıllık faaliyet raporları, kurumsal internet sitesi, yatırımcı/analist toplantıları ve basın bültenleri aracılığıyla yapılır. İnternet sitesi sürekli güncel tutulur ve bilgi talepleri hızlı bir şekilde karşılanır.

Basın ve Yatırımcı İlişkileri:

Emlak Konut, basın mensuplarına eşitlik ilkesi çerçevesinde toplantılar düzenler, basın bültenleri hazırlar ve basında yer alan haber/söylentileri takip ederek gerekli durumlarda açıklama yapar. Yatırımcı ve analist talepleri Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından karşılanır; sunum ve raporlar web sitesinde yayımlanır, sorular en geç 10 iş günü içinde yanıtlanır.

İçsel Bilginin Korunması:

İçsel bilgi, şirket sermaye piyasası araçlarının değerini veya yatırım kararlarını etkileyebilecek, henüz açıklanmamış bilgilerdir. Bu bilgilere erişen çalışanlar ve ilgili kişiler gizliliği sağlamakla yükümlüdür. İçsel bilginin açıklanması SPK Tebliği çerçevesinde ve gerektiğinde ertelenebilir.

Yetki ve Sorumluluk:

Bilgilendirme ve açıklamalar yalnızca Yönetim Kurulu Başkanı, üyeleri, Genel Müdür ve Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü yetkilileri tarafından yapılabilir. Diğer çalışanlar talepleri Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğüne yönlendirir. Politikanın izlenmesi, gözetilmesi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu sorumluluğundadır.

İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler:

İdari sorumluluğa sahip kişiler, yönetim kurulu üyeleri ve içsel bilgilere düzenli erişimi olan üst yönetimdir.

Geleceğe Yönelik Açıklamalar:

Geleceğe yönelik plan ve tahminler, yetkili kişilerce kamuya açıklanır. Bu açıklamalar makul varsayımlara dayanır; gerçekleşen sonuçlar ile tahminler arasında farklılık oluşursa, makul bir süre içinde yatırımcılarla paylaşılır. Açıklamalar basın, toplantı, bülten veya diğer iletişim araçlarıyla yapılabilir.



Paydaşlarımız

Paydaşlarımız, sürdürülebilirlik önceliklerimizin ve stratejik konularımızın belirlenmesinde olduğu kadar, bu alanlardaki performansımızın sürekli iyileştirilmesinde de en değerli kaynaklarımız arasında yer almaktadır. Onlardan gelen geri bildirimler, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda ve performansımızı daha ileri seviyelere taşımamızda kritik bir rol oynamaktadır. Örneğin çalışanlarımızın önerileri, enerji verimliliği ve iş güvenliği alanındaki iyileştirme projelerinde somut adımların atılmasına olanak sağlamış; müşterilerimizden gelen geri bildirimler ise konut tasarımlarımızın fonksiyonel, konforlu ve çevre dostu çözümlerle geliştirilmesine katkıda bulunmuştur.

Bu çerçevede, Emlak Konut olarak paydaşlarımızla etkin bir iletişim sağlamayı temel önceliklerimizden biri olarak görmekteyiz. İletişim kanallarımızı güçlendirmek, geri bildirim mekanizmalarını çeşitlendirmek ve iletişim sıklığını artıracak yenilikçi uygulamaları hayata geçirmek üzere çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Paydaşlarımızın görüşlerini iş süreçlerimize entegre ederek, hem stratejik hedeflerimize ulaşmayı hem de sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlamaktayız.

Çalışanlarımızla günlük olarak intranet portalı ve toplantılar üzerinden sürekli iletişim sağlanmakta; müşterilerimizle çağrı merkezi ve bireysel müracaat kanalları aracılığıyla ihtiyaç oluştuğunda etkileşim kurulmaktadır. Hissedarlarımıza yönelik bilgilendirme toplantıları ve e-posta iletişimi düzenli olarak yürütölmekte; toplum ile sosyal sorumluluk projeleri ve toplantılar aracılığıyla geri bildirimleri toplanmakta ve süreçlerimize dahil edilmektedir. Bu kapsamlı yaklaşım, paydaşlarımızın sürdürülebilirlik süreçlerine aktif katılımını desteklemekte ve karar alma mekanizmalarımızın daha şeffaf ve etkili olmasını sağlamaktadır.

Hissedarlarımıza yönelik yenilikçi finansman ürünleri sunulmasına önem verilmekte olup, bu kapsamda yeşil finansman araçlarının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Paydaş Grubu	İletişim Aracı / Kanalı	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Emlak Konut Bizz İtranet Portalı, Toplantılar	Günlük
Müşteriler	Çağrı Merkezi, Kurumsal İnternet Sitesi, Bireysel Müracaatlar	İhtiyaç oluşması durumunda
Hissedarlar	Bilgilendirme Toplantıları, E-posta	Aylık
Toplum	Sosyal Sorumluluk Projeleri, Toplantılar	İhtiyaç oluşması durumunda



Gayrimenkul sektörünün önde gelen etkinliklerinden biri olan ve bu yıl 19.'su düzenlenen GYODER Gayrimenkul Zirvesi kapsamında, Emlak Konut "Bireysel Yatırımcı Sayısını En Fazla Artıran GYO" ödölüne layık görölmüştür. Bu ödöl, şirketimizin yatırımcı ilişkilerini güçlendirme ve bireysel yatırımcı portföyünü genişletme konusundaki başarılı çalışmalarını ve sektörel sorumluluk bilincini yansıtmaktadır.

Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik, Emlak Konut'un iş yapış biçiminin temel taşlarından biridir. Bu alandaki çalışmalarımızı daha etkin ve verimli bir şekilde yönetmek amacıyla, sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi tek bir çatı altında birleştirdik. Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmekte ve bu kapsamda belirlenen hedeflere ulaşmak için kararlı adımlar atmaktadır. Bu hedeflere yönelik olarak bir Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuş ve komitenin çalışmalarını desteklemek üzere bir çalışma grubu görevlendirilmiştir. Sürdürülebilirlik Komitemiz, doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermekte ve stratejik karar alma süreçlerine katkıda bulunmaktadır. Bu çalışmalar, şirketimizin stratejik sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını sağlamak amacıyla Yatırımcı İlişkileri Daire Başkanlığı'nın kontrolünde titizlikle yürütülmektedir.

Bu yapı, hem şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında hem de uzun vadeli değer yaratılmasında önemli bir rol üstlenmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi hakkında ayrıntılı bilgiye sahip olmak için:

www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/surdurulebilirlik-komitesi



Sürdürülebilirlik Komitemizin görev ve sorumlulukları şu şekildedir:

Şirketimizin sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve hedeflerini oluşturmak, bunları, uygulamaları, çalışma esaslarını ve yönetim sistemlerini yürütmek, izlemek, denetlemek, düzenli olarak gözden geçirmek ve olası riskleri göz önünde bulundurarak bunları yönlendirmek ve gerektiğinde yeniden düzenleyerek Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak,

Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek,

Sürdürülebilirliğin şirketimiz yapısına entegre edilmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve bu doğrultuda projeler geliştirmek,

Belirli aralıklarla, ilgili yönetici ve/veya personelle beraber şirketimizin çevre politikası ve uygulamalarını gözden geçirmek, alınan kararlar ve süreçle ilgili Yönetim Kurulu'na bilgi vermek,

İklim kriziyle mücadele kapsamında, şirketimizin faaliyetlerindeki karbon salınımını azaltmaya yönelik projeler geliştirmek ve düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemek,

Sürdürülebilirlik uygulamalarındaki performans ölçütlerini belirlemek ve değerlendirmek,

Sürdürülebilirlik stratejisi, politikası, hedefleri ve uygulamaları için paydaş katılımını sağlamak,

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nu yetkilendirmek ve yönlendirmektir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirketimizin sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejilerini, politikalarını ve hedeflerini belirler. Bu kapsamda; belirlenen stratejilerin uygulanmasını, çalışma esaslarını ve yönetim sistemlerini yürütür, izler ve denetler. Komite, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularındaki risk ve fırsatları değerlendirir, sürdürülebilirlik hedeflerini oluşturur ve performansın takibini sağlar. Çalışma grubundan gelen raporları değerlendirir. Yılın her yarısında toplanır, toplantı kararları hakkında hazırlanan raporlar yönetim kuruluna sunulur. Yönetim Kurulu ilerleyen süreçlerde nasıl bir yol, politika izlenmesi gerektiği ile ilgili kararlar alır.

Komite Üye Tablosu Aşağıdaki Gibidir;

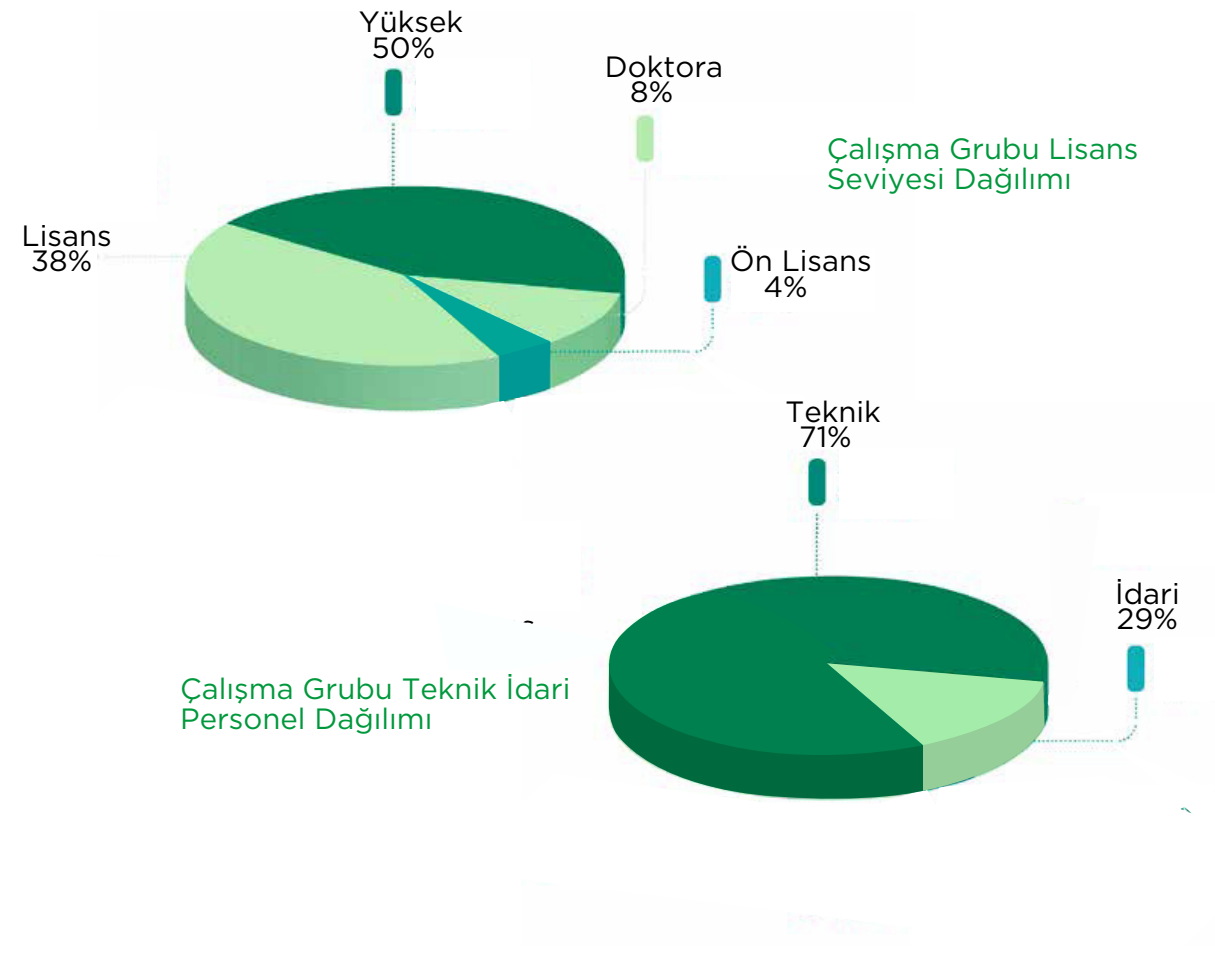
Ertan Keleş <i>Komite Başkanı</i> İnşaat Mühendisi +25 yıl	Mustafa Levent Sungur <i>Komite Üyesi</i> İnşaat Mühendisi +20 yıl	Vedad Gürgen <i>Komite Üyesi</i> İnşaat Mühendisi +25 yıl
--	--	---

Vedad Gürgen'in Denetimden Sorumlu Komite üyeliği, paralel bir denetim süreci sağlarken, Mustafa Levent Sungur'un da Riskin Erken Saptanması Komitesi'ndeki görevi sayesinde süreçler entegre bir şekilde ilerlemektedir. Çalışma grubu; şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini, politikalarını ve hedeflerini hayata geçirmek amacıyla koordinasyon, veri toplama, analiz, raporlama ve izleme faaliyetlerini yürütür. Ayrıca farklı departmanlardan gelen bilgileri bir araya getirerek sürdürülebilirlik performansının bütünsel şekilde değerlendirilmesini sağlar, ilgili standartlara (örneğin TSRS, GRI, ISO vb.) uyum süreçlerini destekler ve Yönetim Kurulu ile üst yönetime karar alma süreçlerinde temel olacak raporlamaları hazırlar.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerinin tüm organizasyonel süreçlere entegre edilmesini sağlamak amacıyla çok disiplinli bir yaklaşımla kurulmuştur. Grup, 24 kişiden oluşmakta olup, 17'si teknik, 7'si idari personeldir. Üyelerin eğitim seviyeleri yüksek lisans 12, lisans 9, doktora 2 ve ön lisans 1 şeklindedir. Teknik birimler ile idari birimlerin temsilcilerinden oluşan bu yapı, sürdürülebilirlik çalışmalarının teknik, finansal, hukuki ve operasyonel boyutlarını kapsayarak, her bir birimin kendi uzmanlık alanı doğrultusunda katkı sağlamasını ve şirketin uzun vadeli değer yaratımına bütüncül bir şekilde hizmet etmesini mümkün kılmaktadır. Çalışma Grubu, yılda en az iki kez, komite toplantılarından bağımsız olarak toplanır. Toplantı nisabı 13 kişi olup, alınan kararlar yazılı olarak hazırlanır ve tüm katılımcılarca imzalanır. Toplantılarda alınan kararlar, görüş ve öneriler rapor haline getirilerek Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunulur. Böylece çalışma grubu ile komite arasındaki bilgi ve geri bildirim döngüsü düzenli olarak işletilmiş olur.

İnşaat projelerinin kısmi ve kesin kabul süreçlerinin ilgili mevzuat ve sözleşmelere uygun olarak yürütülmesini sağlamaktadır. Bu kapsamda, bağımsız bölümlerin alıcı ve kiracılara eksiksiz teslimi güvence altına alınmakta; teslim sonrası müşteri talep ve şikayetleri sistematik bir şekilde yönetilmekte ve çözüm süreçleri takip edilmektedir. Ayrıca, site yönetimi süreçlerinin koordinasyonu sağlanarak, çalışma grubunun kalite ve sürdürülebilirlik hedeflerine etkin katkı sunulmaktadır. Ürün sorumluluğu izleme kapsamında, site yönetim süreçleri düzenli olarak denetlenmekte; müşterilerin teslim sonrası yaşadığı sorunlara hızlı ve etkili çözümler getirilmektedir. Bu yaklaşım, hem müşteri memnuniyetinin artırılmasına hem de projelerin kalite standartlarına uygunluğunun sürekliliğine katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu



Muhasebe ve Finansman Müdürlüğü

Sürdürülebilirlik projelerinin finansal planlamasını ve bütçelendirilmesini destekler, maliyet ve nakit akışlarını izler, varlıkların risk ve sigorta yönetimi ile finansal raporlamaya katkı sağlar.

Lisans Alanı
İşletme

Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü

Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasının koordinasyonunu yürütür, sermaye piyasalarıyla iletişimi ve şeffaflığı sağlar, sürdürülebilir finansman araçlarının yönetimi ve yatırımcı beklentilerinin uyumlu şekilde karşılanmasına katkıda bulunur.

Lisans Alanı
Endüstri Mühendisi –
Sermaye Piyasaları –
Uluslararası İlişkiler

Altyapı Tesisat ve Proje Müdürlüğü

Projelerin çevresel ve teknik sürdürülebilirlik kriterlerine uygun şekilde planlanması ve uygulanmasına katkı sağlar; altyapı ve tesisat projelerinin koordinasyonu, kalite kontrolü ve eksiksiz tamamlanması süreçlerinde çalışma grubuna destek verir.

Lisans Alanı
İnşaat Mühendisi
Çevre Mühendisi

Strateji ve Kurumsal Gelişim Müdürlüğü

Şirketin ESG ve sürdürülebilirlik stratejilerinin geliştirilmesi ve uygulanmasına katkı sağlar; stratejik planlama, risk yönetimi, performans izleme ve süreç iyileştirme faaliyetlerini yürütür, projelerin koordinasyonu ve performans raporlaması ile çalışma grubuna destek verir.

Lisans Alanı
İnşaat Mühendisi

Hukuk Müşavirliği

Şirketin hukuki risklerinin yönetilmesini ve mevzuata uygunluğun sağlanmasını destekler; sözleşmeler, protokoller ve hukuki belgelerin hazırlanması, denetlenmesi ve koordinasyonu yoluyla çalışma grubunun kurumsal uyum ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunur.

Lisans Alanı
Avukat

Pazarlama ve Satış Müdürlüğü

Gayrimenkul satış, kiralama ve portföy alım süreçlerinin sürdürülebilir ve müşteri odaklı şekilde yürütülmesini sağlar; piyasa araştırmaları, pazarlama faaliyetleri, çağrı merkezi yönetimi ve müşteri şikayetlerinin ele alınması ile çalışma grubunun koordinasyon, etkinlik ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunur.

Lisans Alanı
Mimar

EKA Sürdürülebilirlik Birimi

EKA adına Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda; iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi, kalite saha yönetimi ve sürdürülebilirlik süreçlerine ilişkin bilgi ve uygulamaları ana şirkete aktarır, uluslararası standartlar ve mevzuata uyumun gözetilmesine katkı sağlar; böylece grubun sürdürülebilirlik hedeflerinin bütünsel olarak desteklenmesine yardımcı olur.

Lisans Alanı
Çevre Mühendisliği

EPP Strateji Birimi

EPP'nin stratejik planlama, performans izleme, risk yönetimi ve süreç iyileştirme çalışmalarına ilişkin bilgileri ana şirkete aktarır; sektörel trendler, dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik uygulamalarına dair deneyimlerini paylaşarak grubun sürdürülebilirlik hedeflerinin geliştirilmesine ve uygulanmasına katkıda bulunur.

Lisans Alanı
İşletme

Maliyet ve Analiz Müdürlüğü

Projelerin maliyet etkinliği, finansal sürdürülebilirliği ve uzun vadeli değer üretimini sağlamaya yönelik analiz ve yaklaşık maliyet hesaplamalarını gerçekleştirir; ayrıca senaryo analizlerinin maliyet etkilerini değerlendirerek çalışma grubunun karar alma ve planlama süreçlerine veri temelli katkı sağlar.

Lisans Alanı
Makine Mühendisi

İhale ve Hakediş Müdürlüğü

İhalelerin, sözleşmelerin ve hakediş süreçlerinin mevzuata uygun, zamanında ve doğru şekilde yürütülmesini sağlar; bağımsız bölümlerin alıcı ve kiracılara eksiksiz teslimi, müşteri talep ve şikayetlerinin yönetimi ile site yönetimi süreçlerinin koordinasyonu yoluyla çalışma grubunun kalite ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunur.

Lisans Alanı
İnşaat Mühendisi

Kabul ve Teslim Sonrası Hizmetler Müdürlüğü

İnşaat işlerinin kısmi ve kesin kabul süreçlerinin mevzuata ve sözleşmelere uygun şekilde yürütülmesini sağlar; bağımsız bölümlerin alıcı ve kiracılara eksiksiz teslimi, müşteri talep ve şikayetlerinin yönetimi ile site yönetimi süreçlerinin koordinasyonu yoluyla çalışma grubunun kalite ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunur.

Lisans Alanı
Elektrik Elektronik Mühendisi

Emlak ve Ekspertiz Müdürlüğü

Gayrimenkul alım, satış, kira ve değer tespiti süreçlerinin stratejik ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesini sağlar; portföy yönetimi ve imar uygulamalarına ilişkin iş ve işlemleri koordinasyon içinde gerçekleştirerek çalışma grubunun uzun vadeli değer ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunur.

Lisans Alanı
İktisat

Özel Projeler Müdürlüğü

Kentsel dönüşüm, yenileme ve prestij projelerinin sürdürülebilirlik kriterlerine uygun şekilde yürütülmesini sağlar; projelerin sözleşmelere ve onaylı uygulama projelerine uyumunu, kalite, süre ve maliyet hedeflerini takip ederek çalışma grubunun koordinasyon ve uygulama süreçlerine katkıda bulunur.

Lisans Alanı
Makine Mühendisi

Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü

Şirket genelinde kalite, çevre, enerji, bilgi güvenliği ve iş sağlığı güvenliği yönetim sistemlerinin sürdürülebilirlik kriterlerine uygun şekilde uygulanmasını ve sürekli iyileştirilmesini sağlar; denetim, dokümantasyon, raporlama ve eğitim süreçleriyle çalışma grubuna koordinasyon ve destek sunar.

Lisans Alanı
Sürdürülebilir Büyüme ve
Kalite Yönetimi

Destek Hizmetleri Müdürlüğü

Şirketin operasyonel ve idari süreçlerinin sürdürülebilir şekilde yürütülmesine katkı sağlar; evrak kayıt, malzeme temini ve günlük faaliyetlerin düzenli yönetimi ile çalışma grubunun koordinasyon ve operasyonel devamlılık süreçlerine destek olur.

Lisans Alanı
Elektrik

Risk Yönetimi Ve ESG Uyumlu Süreçlerimiz

Şirketimizin sürdürülebilirliği ve büyümesini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve diğer tüm risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi ve olasılık ile etkilerinin analiz edilmesi amacıyla kapsamlı bir risk yönetim yaklaşımı benimsenmiştir. Bu süreçler, kurumsal risk alma profilimize uygun bir şekilde risklerin yönetilmesini, raporlanmasını ve alınan önlemlerin etkinliğini sağlamayı hedeflemektedir.

Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi, bu alanda en yetkili yapımız olarak, şirketimizin karşılaşılabileceği riskleri analiz etmekte ve Yönetim Kurulumuza tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Komite, aynı zamanda etkin bir iç kontrol sistemi oluşturulması ve bu sistemin kurumsal yapımıza entegre edilmesi konularında önemli bir rol üstlenmektedir.

2024 yılı itibarıyla, risk yönetimi süreçlerimizi güçlendirerek çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini kapsamlı şekilde entegre edilmesi için çalışmalar yaptık. Bu doğrultuda, önümüzdeki dönemde ESG risk değerlendirmeleri düzenli olarak yürütülecek ve şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda belirlenen proaktif önlemler titizlikle geliştirilip hayata geçirilecektir. Ayrıca 2024 yılı boyunca, sera gazı emisyonlarımız ve karbon ayak izimiz ölçümlenmiş olup, bu veriler risk yönetimi ve sürdürülebilirlik planlarımızda kullanılmaya başlanmıştır. 2025 yılı için hedefimiz, ESG risklerini entegre eden kapsamlı bir erken uyarı sistemi oluşturmak, tüm birimlerde risk farkındalığını artırmak ve ölçümlenen karbon verilerini kullanarak azaltım stratejilerini hayata geçirmek suretiyle sürdürülebilirlik performansımızı sürekli geliştirmektir.

Bu entegre yaklaşım, yalnızca mevcut riskleri yönetmekle kalmayıp, aynı zamanda gelecekteki olası tehditlere karşı daha dayanıklı bir yapı oluşturma hedefimize hizmet etmektedir. Riskin Erken Saptanması ve Risk Yönetimi Komitesi hakkında ayrıntılı bilgi için <https://www.emlakkonut.com.tr/tr-TR/riskin-erkensaptanmasi-ve-risk-yonetimi-komitesi>

Emlak Konut GYO A.Ş. Risk Yönetimi Yaklaşımı

Emlak Konut GYO, faaliyetlerinin sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesini ve stratejik hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek riskleri etkin bir şekilde yönetmeyi ilke edinmiştir. Bu kapsamda, **Riskin Erken Saptanması Komitesi**, şirketin karşılaşılabileceği potansiyel risk unsurlarını belirlemek, erken teşhis çalışmalarını planlamak ve risklerin yönetimine yönelik prensipleri oluşturmakla sorumludur. Risk yönetim sistemi yılda en az bir kez gözden geçirilmekte, iç kontrol sistemlerinin görev ve sorumlulukları risklerin erken tespitine uygun şekilde belirlenmekte ve hem mevcut riskler hem de olası sonuçları hakkında Yönetim Kurulu'na düzenli rapor sunulmaktadır. Komite ayrıca SPK düzenlemeleri ve Türk Ticaret Kanunu kapsamında verilen görevleri yerine getirir, şirketle ilgili önemli şikâyetleri inceleyip sonuçlandırır ve çalışan bildirimlerini gizlilik ilkesi çerçevesinde yönetime iletir. Gelecek dönemde, bu süreçlere sürdürülebilirlik ve ESG risklerinin entegre edilerek çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarının risk yönetim sistemine dahil edilmesi hedeflenmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite ise risk yönetimi sürecini destekleyici bir rol üstlenir. Şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlama, bağımsız denetim ve iç kontrol sistemlerinin gözetiminin yanı sıra, sürdürülebilirlik ve ESG riskleri ile performans kriterlerini de denetim kapsamına alır. Komite, muhasebe ve finansal raporlama süreçlerinde sürdürülebilirlik bilgilerinin doğruluğunu ve tutarlılığını; iç denetim ve iç kontrol süreçlerinde çevresel, sosyal ve yönetim sorumluluklarının uygulanmasını; bağımsız denetim faaliyetlerinde ESG kriterlerinin dikkate alınmasını sağlar. Ayrıca, şikâyet ve bildirimlerin ESG perspektifiyle değerlendirilmesi ve sürdürülebilirlik performansının

şeffaf biçimde raporlanması da komitenin sorumlulukları arasındadır. Gerektiğinde özel denetimler başlatılır, uzman danışmanlardan destek alınır ve denetim sonuçları Yönetim Kurulu'na raporlanır. Bu yaklaşım hem finansal hem de sürdürülebilirlik performansını kapsayan bütüncül bir risk yönetim yapısı oluşturur.

Şirketimizde Uygulanan ISO Standartları

	- TS EN ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi) - TS EN ISO/IEC 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) - TS EN ISO/IEC 27701 (Kişisel Veri Yönetim Sistemi) - TS ISO 10002 (Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi) - TS EN ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi) - TS ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi) - TS EN ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi)
---	---

İç tetkikler birimlerin süreç ve prosedürlere uygunluğunu incelerken, dış tetkikler bağımsız denetçiler tarafından standart uyumu ve performans değerlendirmesini destekler. Gelecekte oluşturulacak Sürdürülebilirlik Politikası ile ESG hedef ve sorumlulukları da denetim kapsamına alınarak, risk yönetim sistemi hem mevzuata uyumu hem de sürdürülebilirlik performansını sistematik şekilde izleyecek, süreçlerin etkinliğini değerlendirecek ve raporlayacaktır.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde Emlak Konut, hem finansal hem operasyonel hem de sürdürülebilirlik kaynaklı riskleri erken tespit edebilmekte, yönetebilmekte ve stratejik kararlarını güvenli bir temele dayandırmaktadır.





İklim Değişikliğine Küresel Adım

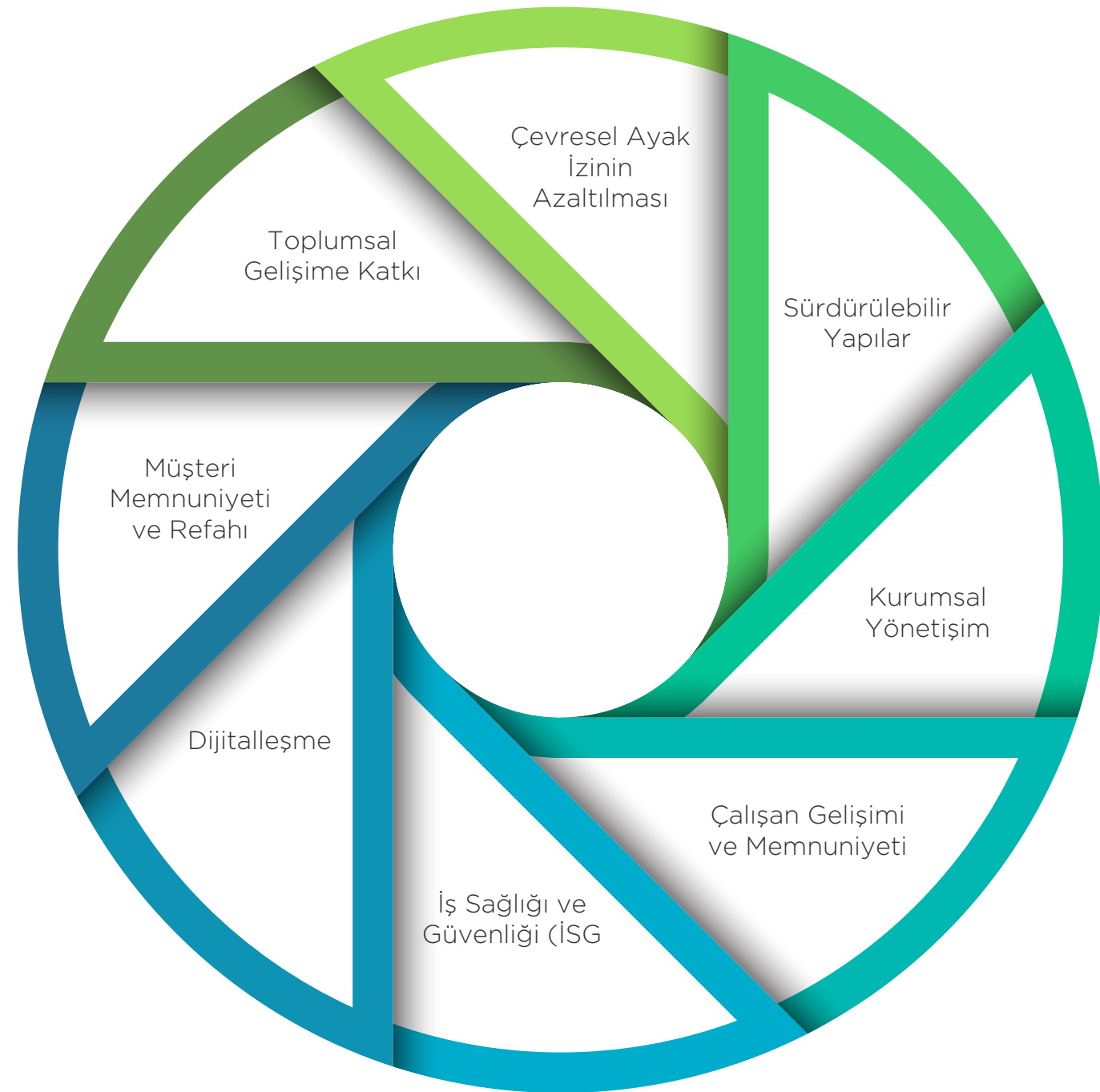
Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın takdirleri ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum'un Türkiye'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilecek olan COP31'e Başkan olarak görevlendirilmesi Türkiye'nin yürüttüğü başarılı iklim diplomasisinin en büyük adımlarından biridir.

Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Öncelikli Konular

Sürdürülebilirlik Komitemiz ve bağlı çalışma grubumuz, aktif paydaş katılımını esas alan uygulamaları hayata geçirerek, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisini belirleme ve uygulama süreçlerini yönetmektedir. Bu kapsamda, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi belirlemek, ilgili temel performans göstergelerini oluşturmak ve bu doğrultudaki gelişmeleri raporlamak üzere kapsamlı çalışmalar yürütmektedir.

2024 yılı boyunca sektörümüzdeki en iyi uygulamaları ve kıyaslamaları dikkate alarak kapsamlı bir analiz gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte, hem iç hem de dış paydaşlarımızın görüşleri alınmış ve bu geri bildirimler ışığında sürdürülebilirlik önceliklerimiz netleştirilmiştir.

Yapılan değerlendirmeler sonucunda belirlenen öncelikli sürdürülebilirlik konularımız şunlardır:



Bu öncelikler, şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğunda uzun vadeli değer yaratma hedefimize rehberlik etmektedir.

Sürdürülebilirlik yönetimi uygulamalarımızla, paydaşlarımız için yarattığımız katma değeri her geçen gün artırmayı hedefliyoruz. Bu yolculukta, kurumsal yönetim uygulamalarımız, şirket stratejimiz ve sürdürülebilirlik yönetimi süreçlerimiz en önemli rehberlerimizdir.

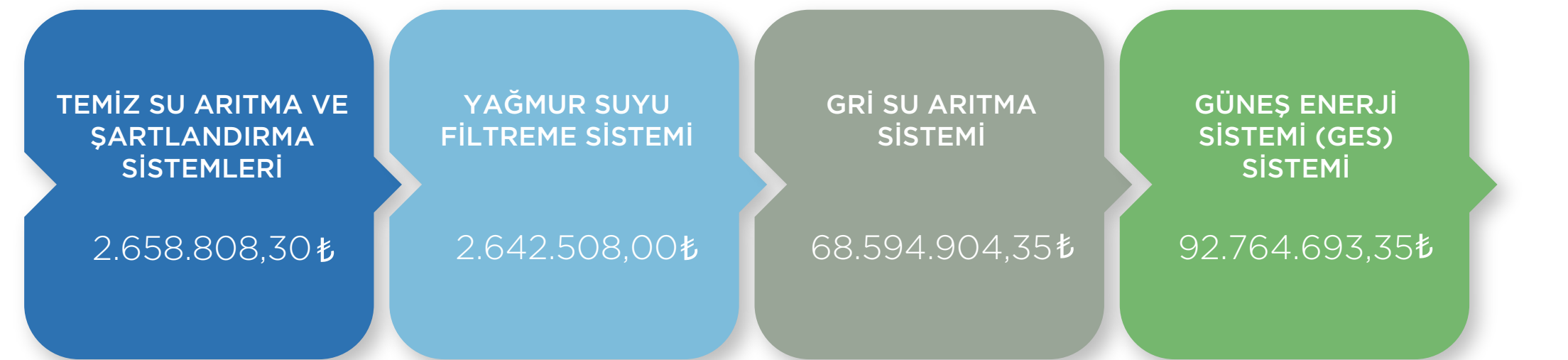
Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) politikalarımıza ilişkin tüm yönetmelik, prosedür ve iç düzenlemeler titizlikle hazırlanmış ve şirket genelinde duyurulmuştur. Yürütme Kurulu Kararları (YKK) ile oluşturulan ÇSY politikaları kamuya açık bir şekilde paylaşılmıştır. Ayrıca, yıl boyunca elde edilen tüm gelişmeler Yönetim Kurulu'na düzenli olarak sunulmaktadır.

Kilit performans göstergelerinin (KPI) belirlenmesi ve elde edilen sonuçların doğruluğunun teyit edilmesine yönelik çalışmalar, ÇSY Çalışma Grubu tarafından titizlikle yürütülmektedir. Çalışanlarımızın farkındalığını artırmak ve süreçlere daha etkin katılımını sağlamak amacıyla düzenli bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları gerçekleştirilmiştir.

2024 yılında, Emlak Konut GYO projelerinde sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği hedefleri doğrultusunda çeşitli çevresel yönetim sistemleri binalara kurulmuştur. Kullanılan sistemler şunlardır:

- Temiz Su Arıtma ve Şartlandırma Sistemleri: Binalarda kullanım suyunun kalite ve güvenliğini artırmak amacıyla kurulmuş olup, su kaynaklarının verimli kullanılmasını sağlar.
- Yağmur Suyu Filtreleme Sistemi: Yağmur suyunun geri kazanımı ve filtrelenmesi ile çevresel sürdürülebilirliği destekler.
- Gri Su Arıtma Sistemi: Kullanılmış suyun yeniden kullanımını mümkün kılarak su tüketiminde tasarruf sağlar ve çevresel etkinin azaltılmasına katkıda bulunur.
- Güneş Enerji Sistemi (GES): Yenilenebilir enerji üretimi sağlayarak binaların enerji ihtiyacının bir kısmını sürdürülebilir kaynaklardan karşılar ve enerji maliyetlerini düşürür.

Maliyetleri Aşağıdaki Gibidir;



Bu sistemler hem çevresel sürdürülebilirlik hem de operasyonel maliyetlerin optimizasyonuna katkı sağlayacak şekilde projelendirilmiş ve uygulanmıştır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız

Emlak Konut GYO, projelerini sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda geliştirir. Enerji verimli ve çevre dostu binalar, yeşil sertifikalı yaşam alanları ve akıllı şehir uygulamalarıyla çevresel etkiyi azaltırken, çalışan eğitimi, eşitlikçi uygulamalar ve yerel istihdamla sosyal katkı sağlar.

Yönetişim, Barış ve Küresel İş Birliği



Sosyal Refah ve Eşitlik



Doğal Kaynaklar ve Ekosistemin Korunması



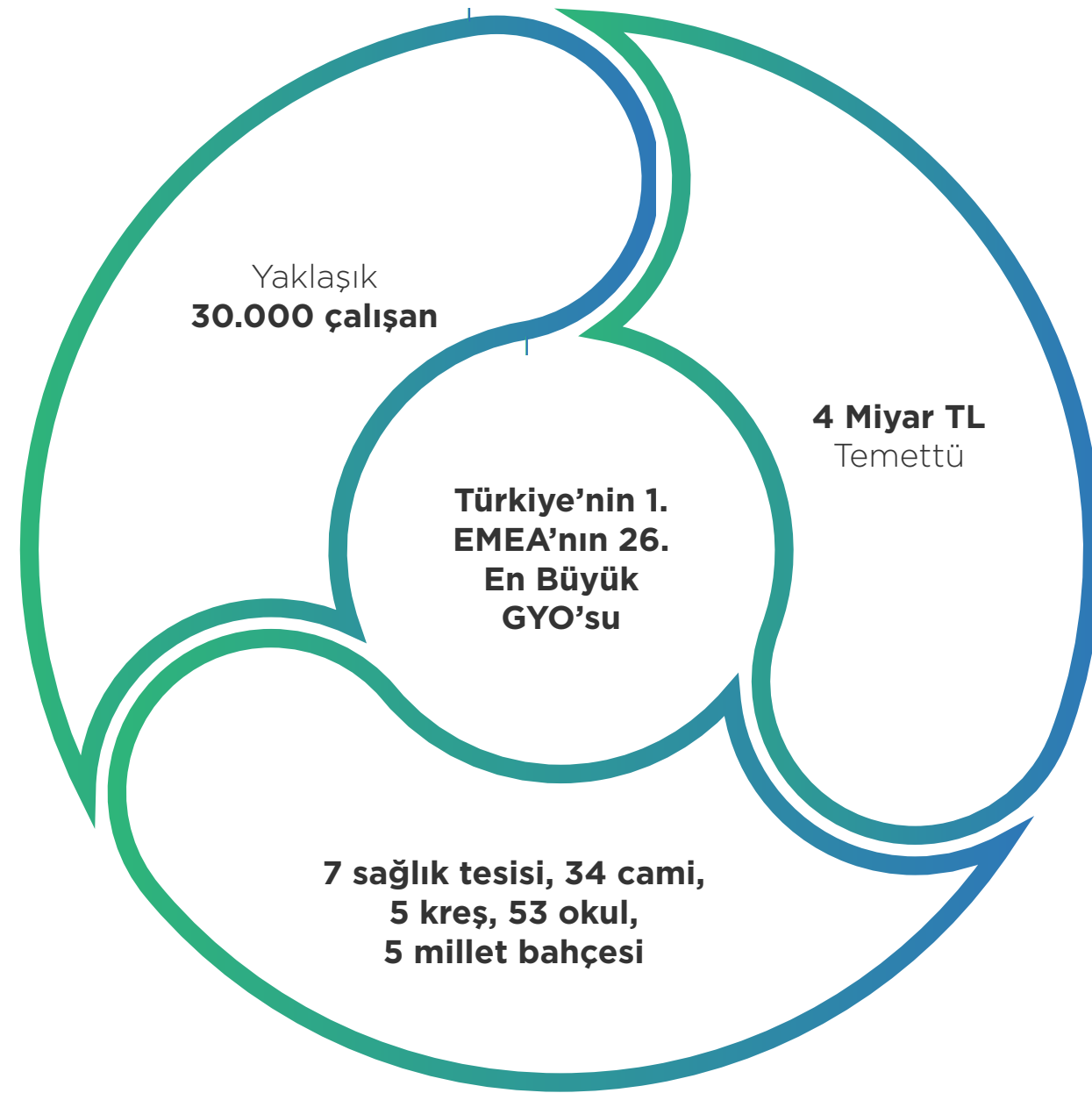
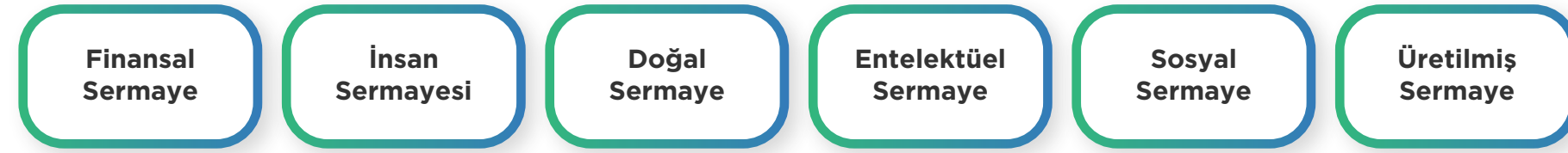
Ekonomik Dönüşüm ve İstihdam



Sürdürülebilir Yaşam Alanları ve Kentsel Kalkınma



Değer Yaratma Modelimiz



Vizyon, Strateji Ve Sürdürülebilirlik Yönetimi

Yaratılan Değer



Vizyon

Gayrimenkul sektöründe küresel ölçekte lider olmak

Misyon

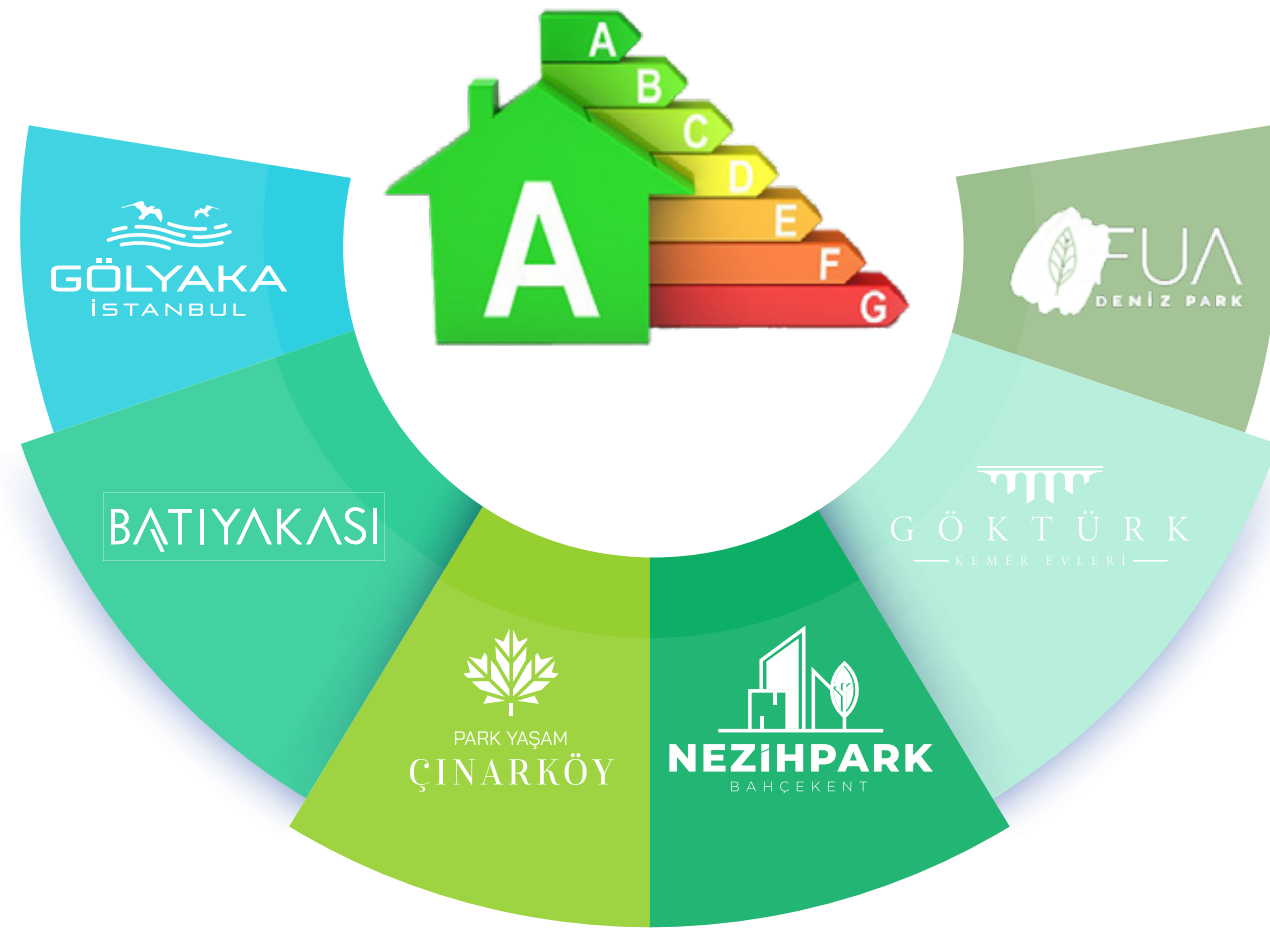
Sektöre yön veren yenilikçi iş modelleri ve sürdürülebilir çözümler ile tüm paydaşlarına katma değer sağlayan ve yaşam kalitesini artıran güvenilir alanlar inşa etmek

Çevresel Ayak İzimiz

Emlak Konut olarak, faaliyetlerimizi yürütürken çevresel etkileri en aza indirmeyi öncelikli hedefimiz haline getiriyoruz ve bu doğrultuda sürdürülebilir çözümler üretiyoruz. Operasyonlarımızın doğaya olan etkilerini sürekli izliyor ve iyileştirme odaklı projelerle çevre performansımızı geliştirmeye odaklanıyoruz. İklim değişikliği, günümüzün en acil küresel sorunlarından biri olarak karşımızda duruyor; bu nedenle sektör özelinde elde ettiğimiz verileri kullanarak enerji ve kaynak verimliliğimizi artıracak çalışmalar yapıyor, yerleşim alanlarımızı daha az kaynak tüketen ve yenilenebilir enerjiye entegre çözümlerle tasarlıyoruz. Karbon emisyonlarımızı ölçerek, çevresel ayak izimizi yönetmeye başladık ve geleceğe dönük olarak çevresel etkilerimizi azaltacak yenilikçi uygulamaları hayata geçirmeye devam edeceğiz. Amacımız, hem bugünkü hem de gelecek nesiller için daha sürdürülebilir bir yaşam alanı inşa etmektir.

Belgelendirme Çalışmalarımız

ENERJİ KİMLİK BELGESİ A OLAN PROJELER



LEED SERTİFİKASI OLAN PROJELER



Şirketimizin gerçekleştirdiği projelerden 5'i **LEED** Enerji Sertifikasına, 6'sı ise **EKB A** sınıfı enerji sertifikasına sahiptir.

Sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmek için, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından belgelendirilen:

- TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi,
 - TS ISO/IEC 27701 Güvenlik Teknikleri – Kişisel Verilerin Yönetim Sistemi
- Standartlarını şirketimize uyarlamak ve uygulamak için çalışmalara başlanmıştır. Bu hedefler ve standartlar, çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı güçlendirmekte ve geleceğe yönelik kararlılığımızı somut bir şekilde ortaya koymaktadır.

Su Yönetimi

Doğal kaynakların verimli kullanılması, sürdürülebilir bir geleceğin temel taşlarından biridir. Emlak Konut olarak, projelerimizde ve hizmet binamızda uyguladığımız yenilikçi çözümlerle suyun etkin yönetimini sağlamayı amaçlıyoruz.

2024 yılında hayata geçirilen projeler kapsamında 2.900 bağımsız bölümde gri su geri kazanım sistemleri uygulanmıştır. Bu sistemler aracılığıyla her bağımsız bölümden günlük ortalama 100 litre gri su toplanmakta olup, toplamda yaklaşık 290 m³/gün su geri kazanımı sağlanmaktadır. Sistemlerin yıllık ortalama %80 verimle çalıştığı varsayımıyla, yılda yaklaşık 84.680 m³ suyun geri kazanıldığı hesaplanmıştır. İSKİ'nin 2024 yılı birim su fiyatı olan 37,92 TL/m³ dikkate alındığında, bu geri kazanımın parasal karşılığı yaklaşık 3.211.066 TL/yıl olarak gerçekleşmektedir. Başka bir ifadeyle, 2.900 konuttan elde edilen gri su geri kazanımı sayesinde yılda 3 milyon TL'nin üzerinde su tasarrufu sağlanmaktadır. Bu miktar, Beykoz Elmalı Barajı'nın 9.600.000 m³lük su tutma kapasitesiyle karşılaştırıldığında, mevcut gri su uygulamalarıyla 113 yılda bir Elmalı Barajı'nı dolduracak kadar suyun geri kazanılması anlamına gelmektedir. Bu sonuç, Emlak Konut'un sürdürülebilir su yönetimi ve kaynak verimliliği konusundaki kararlılığını somut biçimde ortaya koymaktadır.

Hizmet Binası Uygulamaları

Hizmet binamızda, yağmur suyu toplama ve gri su geri dönüşüm sistemleri kullanılarak su tasarrufuna katkı sağlıyoruz. Yağmur suyu, özel kanallarla gri su depolarında toplanıp arıtdıktan sonra fiziksel şartlar doğrultusunda depolanmakta ve rezervuarlarda kullanılmaktadır. Bu sistem sayesinde, 2016 yılından bu yana her yıl yaklaşık 300 ton su tasarrufu sağlanmıştır.

Ayrıca, hizmet binamızdaki tüm bataryalar sensörlü olarak tasarlanmış olup, su kullanımını minimum düzeye indirmek için teknolojik çözümlerden faydalanılmaktadır.

Hizmet binamızda 2022 yılından itibaren kurulu olan Güneş Enerjisi Santralleri (GES) ile toplam 318.051 kWh elektrik üretimi sağlanmıştır. Bu üretim, enerji ihtiyacımızın önemli bir bölümünü yenilenebilir kaynaklardan karşılamamıza ve karbon ayak izimizi azaltmamıza katkıda bulunmaktadır.

Son 10 yılda uygulamaya başladığımız grisu sistemleri ile yaklaşık 50 Bin konuttan yılda 40.195.764 TL su tasarrufu sağlanmıştır.

2024 yılında genel müdürlük binamızda 11.533 m³ su kullanılmıştır. Önümüzdeki 5 senede amacımız su tüketimimizi %15 azaltmaktır.

Bağımsız Bölümlerde
Geri Kazandırılan Yılda
84.680 M3
Su Tasarrufu

Bağımsız Bölümlerde
Geri Kazandırılan Yılda
3 Milyon TL
Su Tasarrufu

Hizmet Binasında 8 Yılda
300 Ton
Su Tasarrufu

Hizmet Binasında
Ges Santralleri ile
318.051 Kwh
Elektrik Üretimi

2.900 konutta ayrıştırılan
5,1 Ton
Atık Yağ

Su Yönetimi ve Verimlilik Hedeflerimiz;

Emlak Konut olarak, binalarımızda su tasarrufunu artırmak ve doğal kaynakları korumak amacıyla çeşitli yenilikçi çözümler uyguluyoruz. Bu kapsamda belirlediğimiz hedefler şunlardır:

- Gri Su ve Klima Yoğuşma Sularının Kullanımı
- Klima yoğuşma suları dahil olmak üzere gri su niteliğindeki tüm atık suların toplanması ve arıtılarak yeniden kullanımı sağlanacaktır.
- Arıtılan sular, rezervuarlarda depolanarak, fazlası ortak alan temizliği ve bahçe sulamasında kullanılacaktır.
- Bu uygulama, şebeke suyu kullanımında %10 oranında tasarruf sağlamaktadır.
- Peyzaj Planlaması
- Peyzaj alanlarında su tüketimini azaltmak amacıyla, hiç su istemeyen veya asgari derecede su gerektiren yerel ve uyum sağlamış bitki örtüsü tercih edilmektedir.
- Bu yaklaşım, hem biyoçeşitliliği korumakta hem de su tasarrufuna katkıda bulunmaktadır.
- Yağmur Suyu Hasadı
- Çatı alanları ve parseldeki sert zeminlere düşen yağmur sularının yönetmelik gereği toplanması gereken miktarın en az iki katı, yağmur suyu hasadı sistemleri ile depolanmaktadır.

Yağ Ayırıcı Sistemleri İle Su Kirliliği Önleme

2024 yılında yürütülen projeler kapsamında 2.900 konutta yağ ayırıcı sistemler kullanılmış ve bu sayede önemli çevresel kazanımlar elde edilmiştir. Yapılan hesaplamalara göre, her konutta ortalama 3 kişinin yaşadığı ve günde 2 öğün yemek tüketildiği varsayımıyla, sistemler aracılığıyla yıllık yaklaşık 5,1 ton atık yağ ayrıştırılmıştır. Bu miktarın 4,15 tonu, biodizel üretiminde kullanılmaya uygun nitelikte olup, yenilenebilir enerji kaynaklarına katkı sağlamaktadır. Böylece hem milli ekonomiye hem de enerji sürdürülebilirliğine destek olunmaktadır. Ayrıca, bu sistemler sayesinde yaklaşık 4,61 milyon ton suyun kirlenmesinin önüne geçilmiş, bu da çevresel koruma açısından son derece önemli bir kazanım yaratmıştır. Başka bir ifadeyle, her 47,7 yılda Ömerli Barajı hacmi kadar suyun korunmasına denk bir etki sağlanmıştır. Bununla birlikte, 4,15 ton atık yağın şehir altyapısına ulaşmadan ayrıştırılması, kanalizasyon hatlarının tıkanmasını önleyerek altyapı bakım ve onarım maliyetlerinin azalmasına katkıda bulunmuştur. Emlak Konut, bu uygulama ile hem çevresel hem ekonomik açıdan sürdürülebilir bir atık yönetimi yaklaşımını hayata geçirmiştir.

- Yağmur suları, yağışlı dönemlerde rezervuarlarda ve ortak alan temizliğinde, kurak dönemlerde ise peyzaj alanlarının sulamasında kullanılacaktır.
- Bu yöntemle şebeke suyu kullanımında %10 ek tasarruf sağlanmaktadır.

Genel Hedefimiz

- Tüm bu uygulamalar ile şebeke suyuna olan bağımlılığı %25 oranında azaltmayı ve suyun daha verimli kullanıldığı, israfın önlendiği binalar üretmeyi hedefliyoruz.
- Bu çalışmalar, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimine önemli bir katkı sağlamaktadır.

Enerji Yönetimi

İklim değişikliğiyle mücadelede enerji verimliliği, giderek artan bir öneme sahiptir. Bu bilinçle, Emlak Konut olarak 2011 yılında yayımlanan yönetmelik kapsamında tüm projelerimizde Enerji Kimlik Belgesi alınmasını sağlamaktayız. 2020 itibarıyla hayata geçirilecek projelerimizde ise Enerji Kimlik Belgesinin A Sınıfı olarak alınması hedeflenmiş olup, böylece enerji verimliliği en yüksek seviyeye taşınmaktadır. Projelerimizin tasarım aşamasında, enerji tüketimini minimize edecek yenilikçi çözümler geliştirerek çevresel etkilerimizi azaltmayı ve sürdürülebilir yaşam alanları oluşturmayı amaçlıyoruz.

Emisyon Hesaplamaları

Aşağıdaki tablo, Emlak Konut'un 2024 yılı sera gazı emisyonlarının kategorilere göre dağılımını ve nicel büyüklüklerini göstermektedir. Tablo, hem doğrudan operasyonlardan (Kategori 1) hem de dolaylı enerji kullanımından (Kategori 2) kaynaklanan emisyonları detaylı olarak sunmakta; CO₂, CH₄, N₂O ve HFC türlerini ayrı ayrı göstermektedir. Bu veriler, şirketimizin karbon ayak izini daha iyi analiz etmemize ve sürdürülebilirlik hedeflerimize uygun önlemler geliştirmemize yardımcı olmaktadır.

Kategori	%	Toplam (ton CO ₂ -e)	Alt Kalem 1 (ton CO ₂ -e)	Alt Kalem 2 (ton CO ₂ -e)	Alt Kalem 3 (ton CO ₂ -e)	Alt Kalem 4 (ton CO ₂ -e)
GENEL TOPLAM	100,00%	1803,235	1721,415	1,332	15,398	65,090
1. Kategori: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları ve Uzaklaştırmaları	56,48%	1018,415	936,596	1,332	15,398	65,090
1.1 Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	3,73%	67,217	67,151	0,033	0,033	-
1.2 Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	49,14%	886,109	869,445	1,299	15,365	-
1.3 Endüstriyel Süreç Emisyonları	0,00%	0,000	-	-	-	-
1.4 Kaçak/Sızıntı Kaynaklı Emisyonlar	3,61%	65,090	-	-	-	65,090
1.5 Arazi Kullanımı – AKAKDO Emisyonları	0,00%	0,000	-	-	-	-
2. Kategori: İthal Edilen Enerjiden Kaynaklanan Dolaylı Emisyonlar	43,52%	784,819	784,819	0,000	0,000	0,000
2.1 İthal Edilen Elektrik	43,52%	100,00%	784,819	-	-	-
2.2 Diğer İthal Enerji (Buhar, Isıtma, Soğutma)	0,00%	0,000	-	-	-	-

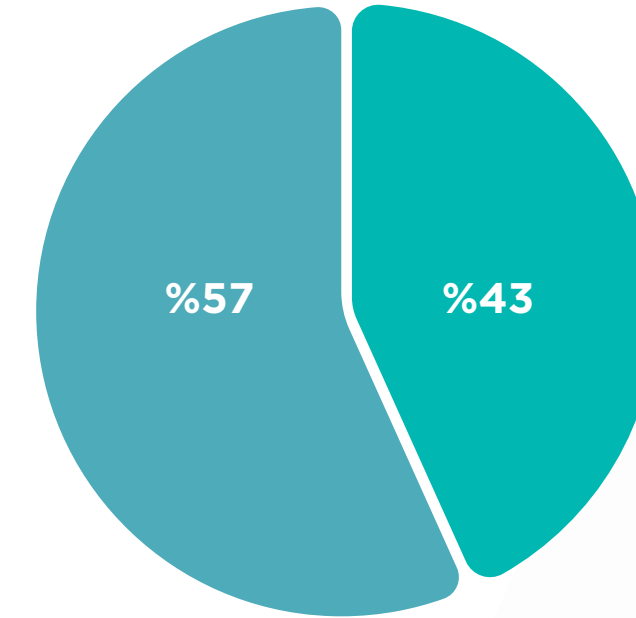
Tablo incelendiğinde, Emlak Konut'un 2024 yılı sera gazı emisyonlarının toplam 1.803 ton CO₂-e seviyesinde olduğu görülmektedir. Bu emisyonların yaklaşık %56'sı doğrudan operasyonlardan, %44'ü ise kullanılan elektrik gibi dolaylı kaynaklardan kaynaklanmaktadır. Doğrudan emisyonlarda en büyük pay, hareketli yanma kaynaklarına (araç ve mobil ekipman kullanımı) ait olup, sabit yanma kaynakları ve sistem sızıntıları sınırlı seviyelerde katkı sağlamaktadır. Dolaylı emisyonların tamamı ithal edilen elektrikten kaynaklanmakta olup, bu durum enerji tedarikinde yenilenebilir kaynakların kullanımının önemini ortaya koymaktadır. CO₂ emisyonları toplamın çoğunluğunu oluştururken, metan ve N₂O sınırlı, HFC emisyonları ise iklimlendirme ve soğutma sistemlerinden kaynaklanmaktadır.

Bu veriler, şirketin karbon ayak izini azaltmak için hareketli yanma kaynaklarını yönetme ve enerji tüketiminde verimliliği artırma alanlarında öncelikli önlemler geliştirmesi gerektiğini göstermektedir. Ayrıca, yenilenebilir enerji ve iklimlendirme sistemlerinin iyileştirilmesi, emisyonların azaltılmasında etkili adımlar olarak öne çıkmaktadır.

Karbon Emisyon hesaplamalarımız ilk defa 2024 yılında GHG protokölüne göre hesaplanmaya başlanmıştır. İlerleyen dönemlerdeki sonuçlarımız için baz yılımız 2024 olarak belirlenmiştir. 2024 yılında karbon ayak izimiz toplam 1803,235 CO₂-e'dir. Amacımız 2053 yılında kadar karbon ayak izimizi net sıfıra ulaştırmaktır.

Kapsam 1 Emisyonları
1018,415
Toplam Ton Co2-E

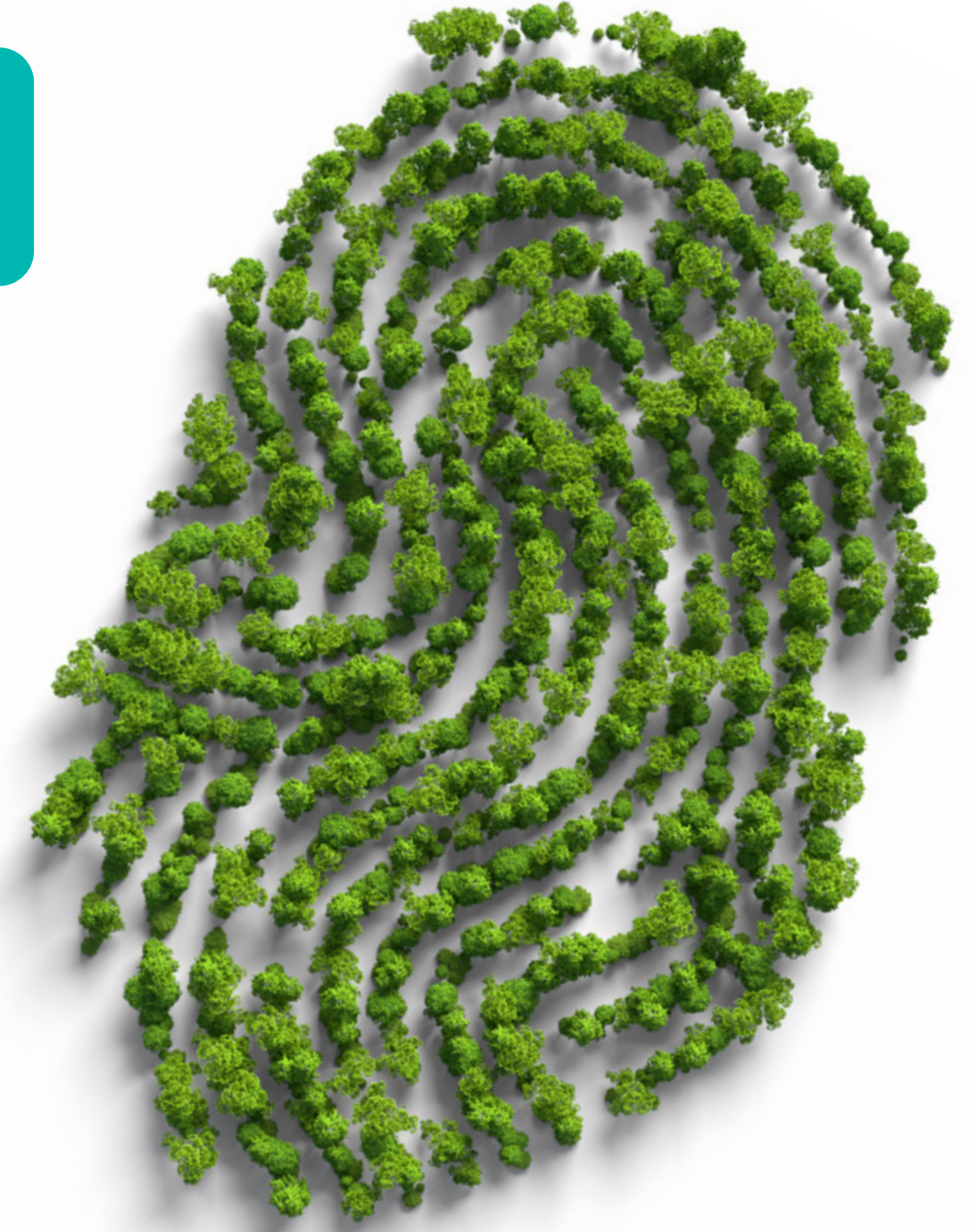
Kapsam 2 Emisyonları
784,819
Toplam Ton Co2-E



Aktivite Türüne Göre Emisyonlar

Kapsam 1

Kapsam 2



Risk Yönetimi ve Sürdürülebilirlik

Dengenin taşı belirsizlikler arasında yol alırken, her adımımızı sürdürülebilirlik ve risk yönetimi ile sağlamlaştırıyoruz.



Senaryo Analizi

Emlak Konut GYO için yapılan iklim senaryosu analizinde, portföyün geçiş ve fiziksel risklere karşı duyarlılığı üç temel senaryo üzerinden değerlendirilmiştir. Düşük karbon senaryosu (1,5-2°C ısınma) altında, karbon vergisi ve enerji verimliliği gereklilikleri ön plana çıkmakta, ESG uyumlu projeler yatırım ve finansman avantajı sağlamaktadır. Orta senaryo (2-3°C ısınma), kademeli karbon maliyetleri ve regülasyonlarla birlikte mevcut bina stoğunun kısmen adaptasyon gerektirdiği bir çerçeve sunmakta, fiziksel riskler orta seviyede görülmektedir. Yüksek emisyon / business-as-usual senaryosu (>3°C ısınma) ise şiddetli hava olayları, sel ve sıcaklık artışı gibi fiziksel riskleri öne çıkarmakta ve portföy değerinde düşüş ile sigorta maliyetlerinde artışa yol açmaktadır. Bu senaryolar, IPCC SSP ve IEA küresel iklim projeksiyonları temel alınarak Emlak Konut'un mevcut ve planlanan gayrimenkul portföyüne adapte edilmiştir, yönetim ve yatırım kararları için stratejik bir çerçeve sağlamaktadır.

Senaryo	Temel Özellikler	Geçiş Riskleri	Fiziksel Riskler	Portföy ve Finansal Etki
Düşük Karbon (1,5-2°C)	Hızlı karbon azaltımı, net sıfır hedefleri	Karbon vergisi ve enerji verimliliği zorunlulukları, yeşil sertifikasyon talebi	Minimal; aşırı hava olayı riski düşük	ESG uyumlu projeler için yatırım ve finansman avantajı
Orta Senaryo (2-3°C)	Kademeli karbon azaltımı, orta düzey enerji geçişi	Orta seviyede karbon maliyetleri, regülasyon ve uyum maliyetleri	Sel ve fırtına riskleri orta düzeyde	Bina stoğunun kısmi adaptasyon ihtiyacı; portföy değerinde orta etki
Yüksek Emisyon / BAU (>3°C)	Mevcut politikaların devami, sınırlı karbon azaltımı	Düşük regülasyon baskısı	Şiddetli hava olayları, sıcaklık artışı, sel riski	Portföy değer kaybı, sigorta maliyetlerinde artış, uzun vadeli dayanıklılık zayıf

Senaryo Analizinden Oluşan Beklentilere Karşı Nasıl Önlemler Alıyoruz?

Emlak Konut GYO, iklim değişikliği kaynaklı geçiş ve fiziksel riskleri yönetmek amacıyla aşağıdaki stratejileri uygulamakta ve geliştirmektedir:

Enerji Verimliliği ve Yeşil Bina Uygulamaları

- Yeni projelerde LEED ve BREEAM sertifikalı binalar inşa edilmesi
- Mevcut bina stoğunda enerji verimliliği artırıcı iyileştirmeler (ısı yalıtımı, akıllı enerji sistemleri)
- Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması (GES, solar paneller)

Fiziksel Risk Yönetimi

- Portföydeki arsa ve bina konumlarının sel, su baskını ve aşırı hava olayları risk haritalarına göre değerlendirilmesi
- Altyapı ve bina tasarımlarında iklim risklerine karşı dayanıklılık önlemleri
- Acil durum ve afet planlaması ile operasyonel hazırlık

Sürdürülebilirlik ve Stratejik Planlama

- 2030-2050 karbon nötr hedefleri doğrultusunda uzun vadeli geçiş yol haritası oluşturulması için hazırlıklar
- ESG kriterlerinin şirket stratejisine ve portföy yönetimine entegre edilmesi için zemin hazırlanması
- Yatırımcı ve paydaş bilgilendirmesi için sürdürülebilirlik raporlamalarının düzenli yapılması.

İklim Dirençliliğimiz

- Karbon emisyonu ölçümü ve raporlaması, ESG uyumlu yatırım projelerinin artırılması
- Karbon vergisi ve regülasyonlara uygun yatırım planlaması
- Yeşil tahvil ve ESG kredileri ile düşük maliyetli finansman araştırmaları.

Fiziksel Risk Analizi

Sel Riski

Riskin Tanımı	Yoğun yağışlar sonucunda mevcut bina stoklarının su baskını, altyapı hasarı veya kullanım kaybına maruz kalması.
Etkilenen Değer Zinciri Aşaması	Doğrudan Operasyonlar
Risk Kategorisi	Fiziksel Risk — Akut (ani iklim olayları)
Temel Nedenler	Aşırı yağışlar, kısa sürede yüksek su hacmi, altyapı yetersizliği
Birincil Finansal Yansımalar	Bakım-onarım maliyetlerinde artış, portföy değerinde azalma
Zaman Ufku	Uzun Vadeli (7+ yıl)
Olasılık	Düşük
Etki Büyüklüğü	Yüksek
Uyum / Azaltım Maliyetleri	- Sel dayanıklı altyapı yatırımları - Sigorta poliçelerinin kapsamının genişletilmesi - Düzenli bakım-onarım planlaması
Uyum / Azaltım Maliyetleri	Gelir Tablosu: Bakım maliyetlerinde artış Bilanço: Portföy değer düşüklüğü Nakit Akışı: Gecikmiş gelir, artan giderler



Risk Seviyesi	Proje Sayısı	Toplam Adet	Toplam Ekspertiz Değeri (TL)
Düşük	13	926	11.974.183.370
Düşük-Orta	18	2.767	34.704.525.945
Orta-Yüksek	1	3	1.427.600
Yüksek	12	2.122	27.096.889.807
Son Derece Yüksek	1	1	327.603.000

Risk Seviyesi	Proje Sayısı	Toplam Adet	Toplam Ekspertiz Değeri (TL)
Düşük	8	3.373.197	11.974.183.370
Düşük-Orta	4	609.442	34.704.525.945
Yüksek	14	1.019.340	1.427.600

Hedefimiz;

İnşaatlarımızda kullanılan en az 10 malzeme veya ürünü Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında çevreye duyarlı, sera gazı etkisi azaltılmış ve EPD sertifikalı hale getirmek için üreticilerle iş birliği yapıp AR-GE çalışmaları başlatıp destekleyerek, İnşaatlarımızda kullanılan en az 20 adet malzeme veya ürünü “Çevresel Ürün Beyanı (EPD)” belgeleri olan çevre dostu logolu veya sertifikalı ürünlerden veya İnşaat Malzeme Bütçesinin (mekanik, elektrik hariç) en az %20 'sini “Çevresel Ürün Beyanı (EPD) olan yapı malzemelerinden tercih ederek, Projelerimizin tasarım aşamasından inşaatına kadar olan süreçte çalışmalarımızı yürüttüğümüz Proje Müelliflerimiz ve İnşaat Yapım Yüklenicilerimizin kadrolarında Yeşil Bina Uzmanı bulundurulması veya hizmet alınması zorunluluğu getirerek, Konut binalarımızın elektrik enerjisi talebinin en az %10'unu yenilenebilir enerji kaynaklarından üreterek, Konut otoparklarında otopark sayısının %5'i oranında yaptığımız elektrikli araç şarj ünitelerini en az %10 oranında tesis etmek ve tüm elektrik ve data altyapısını bu kapasiteye göre planlayarak, Enerji tasarrufunu artırıp, EPD (Çevresel Ürün Beyanı) Belgeli Ürünler kullanıp, Yenilenebilir Enerji Kullanım Payını artırarak, Sera Gazı Etkisi düşük daha Çevreci ve Yeşil Binalar inşa etmektir. Günümüze kadar inşaatını tamamlamış olduğumuz Projelerimizde Enerji Verimli Elektrik ve Mekanik sistemler (Yoğuşmalı Kazanlar, Frekans kontrollü pompalar, LED Aydınlatma Armatürleri, Otomasyon Sistemleri vb.) ve kurduğumuz Çatı GES Sistemleri ile mevzuat ve yönetmeliklerin üstünde %20 daha tasarruflu binalar ürettik. Böylece yıllık 18.900 ton karbondioksitin doğaya salımını önledik. 2024 Yıl sonu itibari ile enerji verimliliği uygulamaları ile yaklaşık **14.980 konutun** bir yılda tükettiği elektrik enerjisini tasarruf edeceğimiz öngörüsü ile ülke ekonomisine yıllık **49.885.400 TL** kazandırdık.

- GES santrallerimiz ile yıllık 15.690 konutun tükettiği elektrik enerjisini tasarruf ediyor ve 15.690 konutun tüketeceği enerjiyi üretiyoruz.
- Enerji verimliliği projeleriyle yıllık 79.052.000 TL'yi ülke ekonomisine kazandırıyoruz
- Elektrikli araç şarj istasyonları ile her yıl 408 Ton akaryakıtın yakılmasını ve 2.433 Ton Karbondioksitin doğaya salımını engelliyoruz.
- Enerji verimliliği konusunda yapılan çalışmalar, ölçümler ve oluşturulan KPI'lar.

Enerji konusunda yapılan çalışmalara baktığımızda;

- Şirket binasında kullanılan enerji türleri belirlenmiş; Elektrik, doğalgaz ve motorin.
- Son 3 yılın enerji tüketimleri hesaplanmış; elektrik ve doğalgaz.
- Enerji Referans Çizgisi bulunmuş; elektrik ve doğalgaz için 2022 yılı referans yılı olarak belirlenmiştir,
- Önemli Enerji Kullanımları (Binanın toplam enerji tüketimine en fazla etki eden makineler) belirlenmiş; bunlar, toplam enerjinin %4' ü ve fazlasını kullanan 8 adet makinedir.
- Enerji Ekibi kurulmuş; 3 ayda bir düzenli toplantılar yaparak şirketin enerji performansını değerlendirmektedir,
- 2025 yılı için enerji yoğunluğu ay ay hesaplanmaktadır.
- 2025 yılı için oluşturulan Kalite Hedefleri' nde enerji hedefimiz, “Enerji performans göstergesini %3 azaltmak.” Olarak belirlenmiştir. Bunu gerçekleştirmek için iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Emisyon Yönetimi

İklim değişikliğinin halihazırda ve yakın gelecekte insanlığı tehdit eden en önemli risk konumundadır. Bu doğrultuda iş dünyası olarak tüm operasyonlarda iklim değişikliği riskleri aktif olarak takip edilmeli ve bu doğrultuda riskler minimize edilmektedir. Ülkemizde de bu yöndeki çabalar gün geçtikçe artmaktadır. Biz de Emlak Konut olarak bu konuda tam yasal uyum göstererek performansımızı üst seviyelere taşıma amacındayız. 2023 Yılı sonu itibari ile 100.220.000 Litre fosil akaryakıtın kullanılmasının ve 301.000 Ton karbondioksitin doğaya salınımının önüne geçerek elektrik şarj istasyonlarını altyapısı ile birlikte kurduk.

2024 Yılı sonu itibari ile 156.876 Bağımsız bölüm için toplam 47.062.800 m3 / yıl doğalgaz tasarrufu sağladık. Sağlandığımız bu tasarruf ile ülke ekonomisine yıllık bazda 333.675.252 TL katkıda bulunduk.

Atık Yönetimi

Şirketimiz atık yönetimi çalışmalarımız kapsamında 2019 ocak ayından beri Sıfır Atık projesine destek sağlamaktadır. Sıfır Atık Projesi kapsamında açığa çıkan tehlikeli – tehlikesiz atıklar ayrıştırılarak otoparkta bulunan geçici depolama alanımızda toplanmaktadır. Depolanan atıklar ilgili belediye tarafından belirli zaman aralıklarında teslim alınmaktadır.

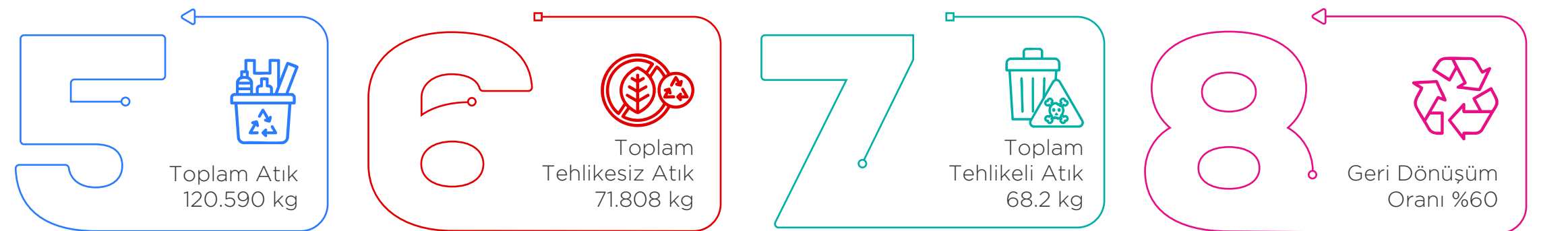
Ayrıca yemekhanemizde oluşan organik atıklarımız ayrıştırılarak geçici depolama alanımızda bulunan Kompost Makinasında kompost oluşturulmaktadır. Oluşturulan kompost ürün bahçe peyzajlarımızda kullanılmaktadır. Yapılan bu çalışmalarımız sonucunda 06.10.2020 tarihinde Şirketimiz Sıfır Atık Belgesi almıştır. Tüm Projelerimizde Çöp Odası, Çöp Şutu, Atık Ayrıştırma Sistemleri vb. Atık Yönetimi konularında altyapı oluşturmakta ve Site Yönetimlerine teslim etmekteyiz. Yapımı devam eden projelerimizin şantiyelerinde Sıfır Atık Sistemleri kurulmuş olup takibi sağlanmaktadır, Şantiye çalışmaları sürecinde ortaya çıkan; Geri dönüştürülebilir atıkların (ambalaj, metal, cam vb.) dönüşümünün sağlanması ile, Organik atıklardan (yemekhane atıkları, vb.) kompostlayarak gübre elde edilmesini, teknik şartname ve yüklenici sözleşmelerimizde zorunlu tutup ve takibini yaparak, Şantiyelerimizde ve Üreteceğimiz Binalarda çevreye duyarlı Atık Yönetimi Sistemleri kurarak, Döngüsel Ekonomiye katkıda bulunmaktadır.

Şirketimizde kullanılmayan bilgisayarlar, yazıcılar ve diğer elektronik cihazlar, belirlenen prosedürler çerçevesinde şirket bünyesinden güvenli bir şekilde çıkartılmakta ve bu süreç sırasında çevreye olumsuz etkilerin azaltılmasına özen gösterilmektedir. Kullanım ömrünü tamamlamış elektronik ürünler, geri dönüşüm ve bertaraf süreçlerine uygun şekilde yönetilmekte, özellikle pil ve bataryalar için ofislerimizde yer alan özel toplama kutuları aracılığıyla ayrı bir şekilde biriktirilmekte ve lisanslı geri dönüşüm firmalarına iletilerek çevreye zarar vermeden işlenmektedir. Bu uygulama, şirketimizin hem sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda e-atık miktarını azaltmayı hem de çevresel etkilerin kontrol altında tutulmasını sağlamaktadır.



Atık Toplanmış Olup, Toplam 71.806 kg Değerlendirilebilir Atık Toplanmıştır. Sadece Şirket Binamızda kurduğumuz SIFIR ATIK SİSTEMİ ile 2019 Ocak – 2024 Aralık yılları boyunca; » Tüm atıkların dönüşümünden 252.041,20 kWh enerji tasarrufu, » Tüm atıkların dönüşümünden 9.041,55 kg sera gazı emisyonu, » Metal ve cam geri dönüşümünden 8,74 ton hammadde tasarrufu, » Atık kağıtların ayrıştırılması ile 833 ağacın kesilmesi önlenmiş, » Atık kağıtların ayrıştırılması ile 1372,36 m3 su tasarrufu, » Atık plastiklerin geri kazandırılması ile yaklaşık 21.517,28 litre petrol tüketimi önlenerek Tasarruf sağlanmıştır. Döngüsel ekonomi yaklaşımlarımızla atıklarımızı minimize ediyor ve çevresel sürdürülebilirliği destekliyoruz.

Hesaplanan veriler, T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Sıfır Atık Projesi kapsamında hesaplanmıştır. 5 yıl içerisinde geri dönüştürülen atık oranımızı % 10 arttırmayı. Toplam atık oranımızı ise %5 düşürmeyi amaçlıyoruz.



İnsan Kaynakları: Şirketimizin Sinir Sistemi

Çalışanlarımız, şirketimizin her noktasına sinyal gönderen sinir sistemi gibidir; iletişimi sağlar, koordinasyonu güçlendirir ve şirketin her adımını uyumlu ve verimli hâle getirir.



Çalışma Hayatı

Çalışanlarımız, elde ettiğimiz ve gelecekte elde edeceğimiz tüm başarıların temel mimarlarıdır. Bu bilinçle, çalışanlarımıza huzur ve güven içinde çalışacakları bir ortam sunmak, gelişimlerine ve yetkinliklerine katkıda bulunacak olanakları sağlamak birincil sorumluluklarımız arasında yer almaktadır.

Çalışan Hakları ve İnsan Kaynakları Uygulamaları

Şirketimiz, tüm çalışanlarının temel haklarının eksiksiz bir şekilde sağlanmasına büyük özen göstermekte ve hiçbir ayrımcılık unsuruna, cinsiyet, yaş, etnik köken, din, engellilik durumu veya herhangi bir kişisel farklılığa dayalı ayrımcılığa izin vermemektedir. Ücretlendirme politikalarımızda ırk, cinsiyet ya da yaş gibi ayrımcılık unsurlarına kesinlikle yer verilmemekte olup, maaş farklılıkları yalnızca pozisyon ve görev sorumlulukları çerçevesinde belirlenmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda, çalışanlarımızın yeteneklerini en üst düzeyde kullanabilecekleri, gelişimlerini destekleyecek ve kariyer fırsatları sunacak bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.

Şirketimizde engelli çalışanlarımız aktif olarak görev almakta ve iş süreçlerine tam katılımları için gerekli tüm fiziksel ve sosyal koşullar sağlanmaktadır. Bu kapsayıcı yaklaşım, çeşitliliği bir zenginlik olarak gören kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır.

Taşeron

Yan Haklar ve Ücret İyileştirme Araçları

Çalışanlarımıza sunulan yan haklar ve ücret iyileştirme araçları, şirketimizin sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturma vizyonunun temel unsurlarını oluşturmaktadır. Bu kapsamda, çalışanlarımıza özel sağlık sigortası, performans primi, ikramiye, doğum yardımı, ölüm yardımı, evlilik yardımı, yüksek lisans ve doktora eğitim desteği, yabancı dil yardımı, pozisyona bağlı maaş iyileştirmeleri ve diğer ücret destekleri sağlanmaktadır.

Sosyal Olanaklar

Çalışanların çalışma ortamını daha konforlu ve destekleyici hale getirmek amacıyla şirketimiz, oyun odası, spor salonu, bay/bayan kuaför, diyetisyen ve işyeri hekimliği hizmetleri gibi sosyal olanakları sunmaktadır. Ayrıca servis ve yol yardımı, yemekhane hizmetleri ve yemek kartı uygulamaları çalışanların günlük yaşamını kolaylaştırmakta, engelli çalışanların ihtiyaçları dikkate alınmakta ve çalışan çocukları için okul öncesi kreş hizmeti sağlanmaktadır.

İç Terfi ve Gelişim

Yönetim kademelerinde herhangi bir boşluk oluşması durumunda, şirketimiz önceliği mevcut ve yetkin personelden atama yaparak hem kariyer gelişimini desteklemekte hem de iç terfi kültürünü güçlendirmektedir. Bu yaklaşım, çalışan bağlılığı ve motivasyonunu artırmakta, aynı zamanda şirket içindeki yeteneklerin en etkin şekilde kullanılmasını sağlamaktadır.

Sosyal Etkinlikler

Şirket içerisinde “Nar” adı verilen etkinlik grubu aracılığıyla çalışanlar arasında sosyal etkileşimi artırıcı ve keyifli aktiviteler düzenlenmekte, böylece çalışanlar arasındaki iletişim ve aidiyet duygusu güçlendirilmekte ve iş ortamının genel motivasyonu yükseltilmektedir.

Doğum ve Babalık İzni

İş Kanunu (Madde 74) uyarınca, kurumumuzda kadın çalışanlara yasal ücretli izinlerinin bitiminden itibaren talepleri doğrultusunda 6 aya kadar ücretsiz doğum izni; eşi doğum yapan çalışanlara ise 5 iş günü doğum izni kullanılmaktadır. Tüm çalışanlarımızın yasal ebeveynlik hakları eksiksiz güvence altına alınarak iş-yaşam dengesi gözetilmektedir.





Çalışan Devir Oranı

2024 yılı itibarıyla şirketimizde çalışan devir oranı %13,44 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran, personelimizin genel memnuniyeti ve işyerine bağlılığını gösteren önemli bir göstergedir.

Çalışan Eğitimleri

Çalışanlarımızın kendilerini geliştirebilecekleri bir çalışma ortamı yaratmaya özen gösteriyoruz. Çalışanlarımızın güven içinde ve emniyetle çalışabilecekleri bir ortam yaratmak önemli amaçlarımızdan biridir. Bu anlayışı eğitim ve gelişim yaklaşımımızda da uygulayarak tüm çalışanlarımıza 8 saatlik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi sağlayarak bu konudaki farkındalık ve bilgi seviyesini en üst seviyelerde tutmayı amaçlıyoruz. Bu anlayışımızı ilk yardım eğitimleri ve acil durumlara yönelik gerekli eğitimlerle güncelleyerek yaygınlaştırıyoruz.

- Şirketimizde kullanılan yönetim sistemlerine dair (Kalite, İSG, Çevre, Müşteri Memnuniyeti) hazırlanan farkındalık sunumu, şirket çalışanlarına e-posta ile gönderilmektedir.
- Şirketimizde uygulanan Bilgi Güvenliği Yönetim sistemine dair hazırlanan farkındalık sunumu, şirket çalışanlarına e-posta ile gönderilmektedir.

2024 yılı itibarıyla şirketimizde çalışan başına ortalama 41 saat eğitim sağlanmıştır. Bu kapsamlı eğitim programları, personelimizin yetkinliklerini artırmayı, gelişimlerini desteklemeyi ve iş süreçlerinde verimliliği yükseltmeyi amaçlamaktadır.

Çalışanlarımızın eğitimlere katılımları düzenli olarak izlenmekte ve katılmaya teşvik edilmektedir.

Sağlıklı Yaşam Desteği

Şirketimiz, personelimizin sağlıklı yaşam alışkanlıklarını desteklemek amacıyla özel sağlık sigortası kapsamında diyetisyen desteği sunmakta ve şirket yemekhanesinde servis edilen menüler, T.C. Sağlık Bakanlığı Türkiye Beslenme Rehberi (TÜBER) esas alınarak şirket diyetisyenleri tarafından hazırlanmaktadır. Bu uygulama, çalışanlarımızın dengeli beslenmesini ve obezite riskine karşı bilinçli bir şekilde hareket etmesini sağlamaktadır. Ayrıca, şirket bünyesinde bulunan spor salonu, kadın ve erkek çalışanların kullanımına yönelik toplam 36 kişilik kapasiteye sahiptir. Günlük kullanım sayısı ise ortalama 49 kişi olarak gerçekleşmekte olup, bu imkan çalışanların düzenli egzersiz yaparak sağlıklı yaşam alışkanlıklarını sürdürmelerine katkı sağlamaktadır.

Bununla birlikte, şirketimiz bünyesinde görev yapan doktor, hemşire ve spor eğitmenleri aracılığıyla çalışanlarımızın sağlıklı bir yaşam sürmelerinin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Çalışan Memnuniyeti

Çalışanlarımızın memnuniyeti ve bağlılığı, şirketimizin sürdürülebilir başarısının temel taşlarından biridir. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın fikir ve önerilerine açık bir iletişim ortamında değer veriyor, gelişimlerini desteklemek için sürekli iyileştirme süreçleri yürütüyoruz. Çalışanlarımızın memnuniyetine ve bağlılığına yönelik süreçlerimizi geliştirmek için Kurumsal İtranet portalımız ve diğer iletişim kanalları üzerinden öneri sistemleri sunuyoruz. Önümüzdeki dönemlerde çalışan memnuniyeti ile ilgili ölçümleme ve analiz çalışmalarını sürdürerek, insan kaynağımızın gelişimine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

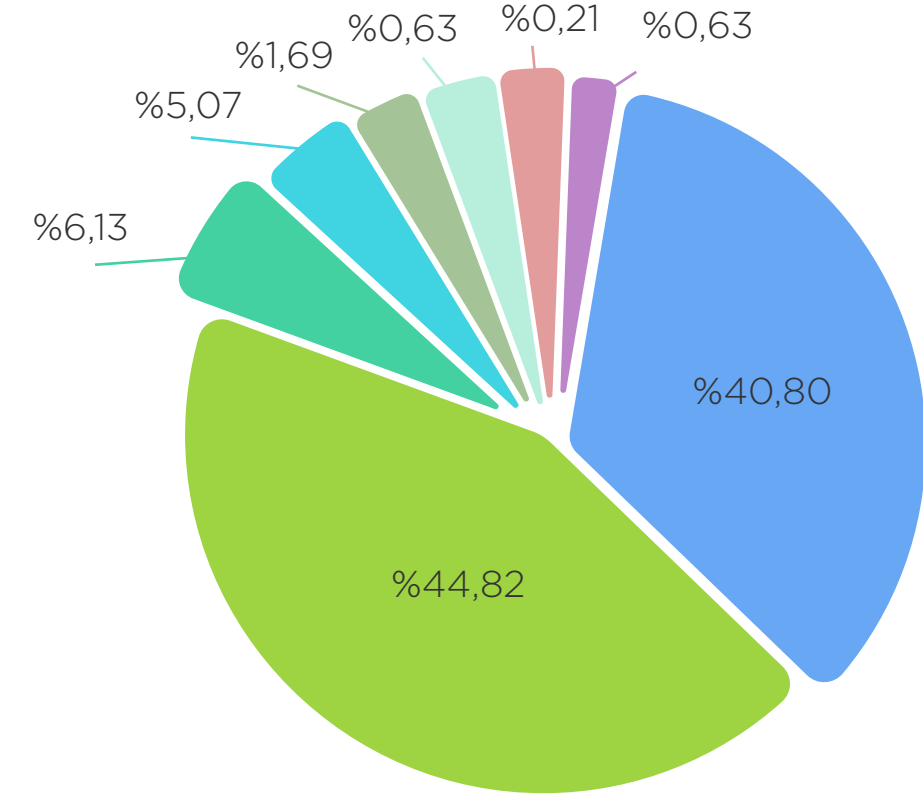
Çalışanlarımızın çalışma saatlerine özen gösterilmekte olup, aylık çalışma süreleri yasal sınırlar içerisinde planlanmaktadır. Fazla mesai yapan çalışanlarımız için ise ilgili mevzuata uygun fazla mesai uygulaması gerçekleştirilmektedir.

Zorla ve Çocuk İşçiliğe Karşı Duruşumuz Operasyonlarımız

kapsamında zorla, zorunlu veya çocuk işçiliğe kesinlikle izin vermiyoruz. Bu ilkelerimiz, sadece kendi faaliyet alanımızla sınırlı kalmayıp, değer zincirimizin tamamında da geçerli bir standarttır. Tedarikçilerimizle yaptığımız sözleşmelerde sigortasız işçi çalıştırılmaması, çocuk işçi istihdam edilmemesi ve kötü çalışma koşullarının kesinlikle engellenmesi temel gerekliliklerimiz arasındadır.

Sürdürülebilirlik ve İnsan Kaynakları Hedeflerimiz

- Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği standartlarını sürekli iyileştirmek için düzenli eğitim programları düzenlemek.
- İş gücünde çeşitlilik ve kapsayıcılık oranlarını artırarak eşit fırsatlar sunmak.
- Karbon ayak izimizi azaltma hedefi doğrultusunda çalışanlarımız için çevreci ulaşım alternatiflerini teşvik etmek ve sürdürülebilir enerji çözümleri sunan iş alanları oluşturmak.
- Çalışanların gelişimini desteklemek için yenilikçi eğitim programları ve liderlik gelişim platformları sağlamak.
- Taahhüdümüz Sürdürülebilir bir insan kaynakları yönetimi yaklaşımıyla, çalışanlarımızın refahını artırırken şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını sağlıyoruz. Çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin bu ilkelere uyumunu sağlamak, toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızın bir parçasıdır. Geleceğe birlikte değer katmaya ve sürdürülebilir bir iş modeli inşa etmeye kararlıyız.
- Önümüzdeki dönemlerde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği doğrultusunda, kadın ve erkek çalışan dağılımımızda dengeli ve kapsayıcı bir yapıya ulaşmayı hedefliyoruz.



Personel Eğitim Durumu

Eğitim Durumu

Yüksek Lisans

Lisans

Önlisans

Lise

İlköğretim

Diğer

Doktora

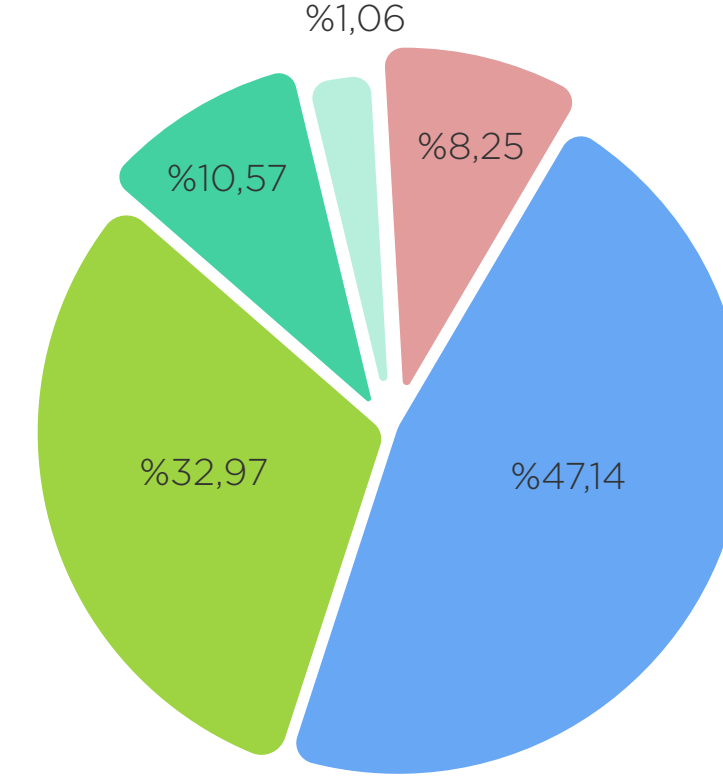
Meslek Lisesi

GENEL TOPLAM

Kişi
193
212
24
29
8
1
3
3
476

Cinsiyet Dağılımı

Cinsiyet	Kişi
Erkek	312
Kadın	161



Yaş Dağılımı

Yaş Aralığı

21-30 Yaş

31-40 Yaş

41-50 Yaş

51-60 Yaş

60+ Yaş

GENEL TOPLAM

Kişi
50
223
156
39
5
473

13,44

Turn Over Oranı

13

Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı

41

Çalışan Başı Alınan Toplam Eğitim Saati

10

Engelli Çalışan Sayısı

91

Yıl İçindeki Terfi Sayısı

19.516 Saat

Toplam Eğitim Saati

Erkek

51

46

Kadın

8

10

İşten Ayrılan

İşe Başlayan

İş Sağlığı Ve Güvenliği

Çalışanlarımızın güvenli bir şekilde çalışmaları, operasyonlarımızın yürütülmesi sırasında çeşitli nedenlerden kaynaklanan sağlığa zarar verebilecek koşulların önlenmesi amacıyla sistemli ve bilimsel çalışmalar hayata geçiriyoruz.

Tüm lokasyonlarımızda düzenlenen saha kontrolü sayesinde olası tehlike veya uygunsuzlukları proaktif olarak tespit eder, düzeltici ve önleyici aksiyonlar alırız. İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızın kültürümüzün bir parçası haline gelmesi için, çalışanların eğitimini, çalışma ortamının etkinliğini, kaynakların verimli yönetimini, süreçlerin sürekli iyileştirilmesini, olası risk ve fırsatların analiz edilmesini önemseriz. Alt işverenlerin çalışanları için emniyetli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla Müteahhit ve Ziyaretçi SEÇ Prosedürü uygulatırız. Tehlike ve risklerin değerlendirilmesi ve gerekli kontrol ve tedbirlerin tamamlanması için ise Risk Değerlendirme Prosedürünü uygulatırız. Genel müdürlüğümüzde 4'ü çalışan temsilcisi olmak üzere 11 üyeden oluşan bir İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi bulunmaktadır.

İş Sağlığı Ve Güvenliği Anlayımızın Temel Öğeleri Şu Şekildedir:

- » İşyerlerinde iş gücü ve iş günü kayıplı kaza oluşmasını önlemek,
- » Sıfır kaza hedefini sağlamak
- » Gereken işyerlerinde çalışanların kişisel koruyucu donanımları kullanma oranının %100 olmasını sağlamak
- » Ekipmanlardan kaynaklanacak iş sağlığı ve güvenliği risklerinin ortadan kaldırılmasına yönelik planlı ve zamanında bakım yapılmasını sağlamak,
- » İşyerlerinde potansiyel risklerin oluşmasını önlemek.

İş güvenliği uygulamaları ve başarılı yönetimi, paydaşlarımızı, çalışanlarımızı ve varlıklarımızı korumada önemli bir rol oynar. Bu nedenle, uygulanan ve ilgili çalışmaları kapsayacak programlar ile denetimler gerçekleştiriyoruz. İş güvenliği yönetimi; İş Davranış Kurallarımızın, risk yönetimimizin ve iç kontrollerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Gerçekleştirdiğimiz denetim ve kontrollere ek olarak çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konularındaki farkındalığını ve bilinç seviyelerini artırmak için iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri düzenliyoruz. Bu kapsamda her çalışanımıza 8 saatlik temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi 8 saat olarak verilmektedir. Bu eğitimlere ek olarak 3 yılda bir güncelleme eğitimleri verilmektedir.

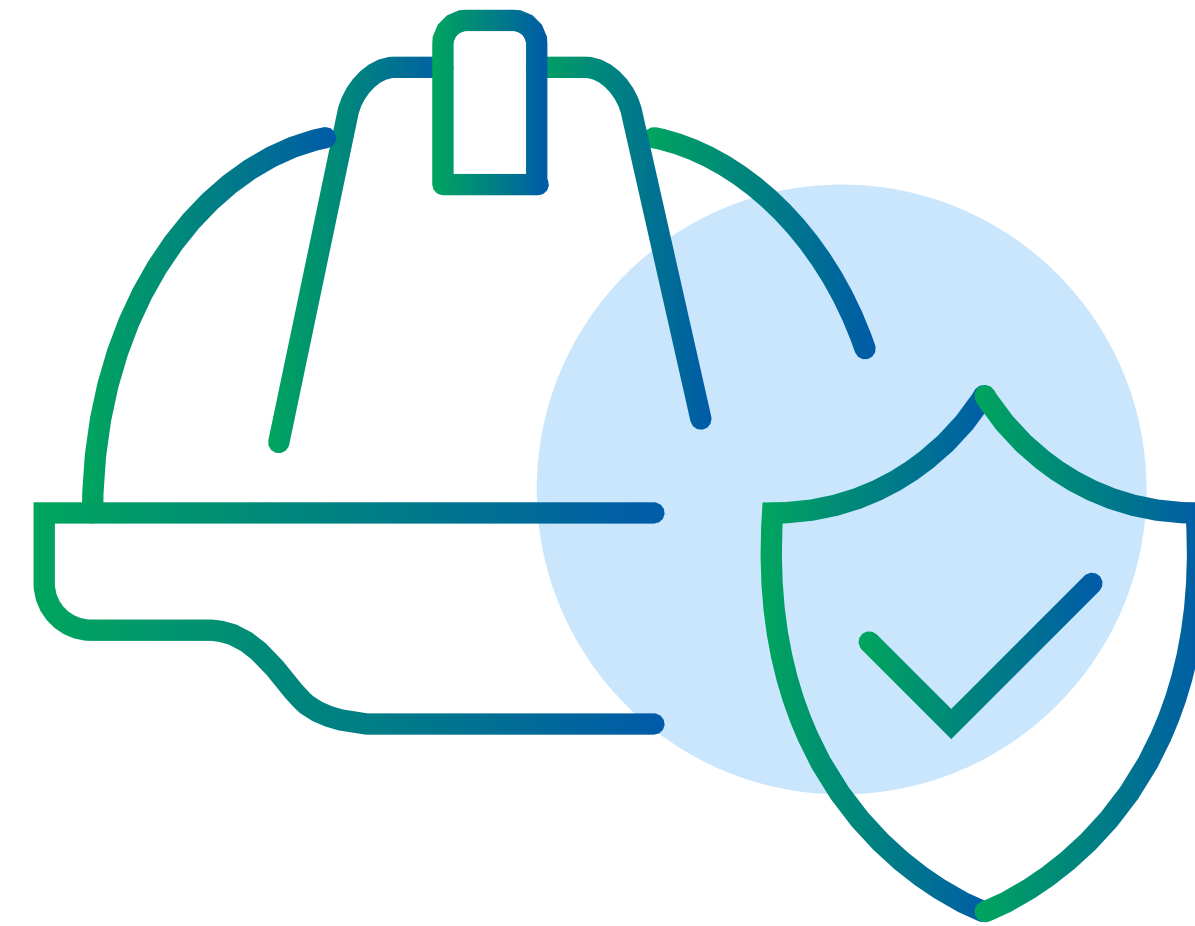
Şirketimiz bünyesinde acil durum planı yapılmakta, Belirli periyotlarla ve gerekli hallerde güncellenmekte, acil durum ekipleri güncel olarak oluşturulmakta, gerekli eğitimler verilmektedir. Emlak Konut GYO A.Ş. sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında; faaliyette olan bütün iş sahalarında bütünleşik ölçümleri ve gözetimleri sürdürmektedir. Tüm kazaları, meslek hastalıklarını, çevresel zararları ve uygunsuzlukları önleyen etkin bir denetim yürütmek, sürekli iyileştirme ve gelişim sağlamak konusunda azami çaba göstermektedir. İlgili tüm yasal mevzuata ve uygulanabilir diğer standartlara uyum için, iş sağlığı ve güvenliği riskleri proaktif bir biçimde yönetilmektedir. Bu konuda ölçülebilir tüm İSG hedefleri düzenli olarak gözlemlenecek ve tüm paydaşlarla Sürdürülebilirlik Çalışmaları kapsamında şeffaf bir şekilde paylaşılacaktır. 2024 yılı boyunca, devam etmekte olan şantiyelerimizde toplam 190.268 fiili çalışma saati gerçekleştirilmiştir. Bu dönemde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) performans göstergeleri, şirketimizin güvenli çalışma ortamı sağlamaya verdiği önemi ortaya koymaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ - ÖZET PERFORMANS TABLOSU

Gösterge	Değer
Toplam İş Kazası Sayısı	2.410
İş Günü Kaybı	3.610
Ortalama Kaza Sıklık Oranı	36,65
Ortalama Kaza Ağırlık Oranı	0,64
Mesleki Yeterlilik Eğitim Saati	115.473 saat
Toplam İSG Eğitim Saati	986.924 saat

Sonuçlar, yüklenici firmalarımızdan elde edilen İSG sonuçları ile birlikte değerlendirilmektedir. Yüklenici firmalar düzenli olarak denetlenmekte olup, söz konusu denetimler ilgili süreçlere uyumluluğu kapsamaktadır.

Çalışanlarımızın mesleki bilgi ve yeterliliklerini artırmak amacıyla, projelerde 115.473 saat mesleki yeterlilik kursu verilmiş ve toplam 986.924 saat İSG eğitimi sağlanmıştır. Bu veriler, Emlak Konut'un iş sağlığı ve güvenliğine verdiği önemin somut bir göstergesidir.



Önem Verdiklerimiz: *Dünyaya Bıraktığımız İz*

Her adımımızı insan ve çevreye
duyduğumuz özenle atıyor, topluma
pozitif bir iz bırakıyoruz.



Önem Verdiklerimiz

Dijitalleşme

Dijitalleşmenin getirdiği faydaları günlük operasyonlarımızda aktif bir şekilde kullanarak süreçlerimizi daha verimli hale getiriyor ve önemli tasarruflar elde ediyoruz.

2020 yılı Kasım ayı itibarı ile yeni Doküman Yönetim Sistemine (M-Files) geçilerek Şirket genelinde basılı doküman dolaşımı minimuma indirilmiştir. Ayrıca müdürlükler tarafından kendilerine gelen ve giden her evrağın kopyası alınırken bu tarihten itibaren (2020 Kasım) dijital ortamda tutulmaya başlanmış, sadece ihtiyaç duyulduğunda çıktısı alınıp kullanılabilir duruma getirilmiştir.

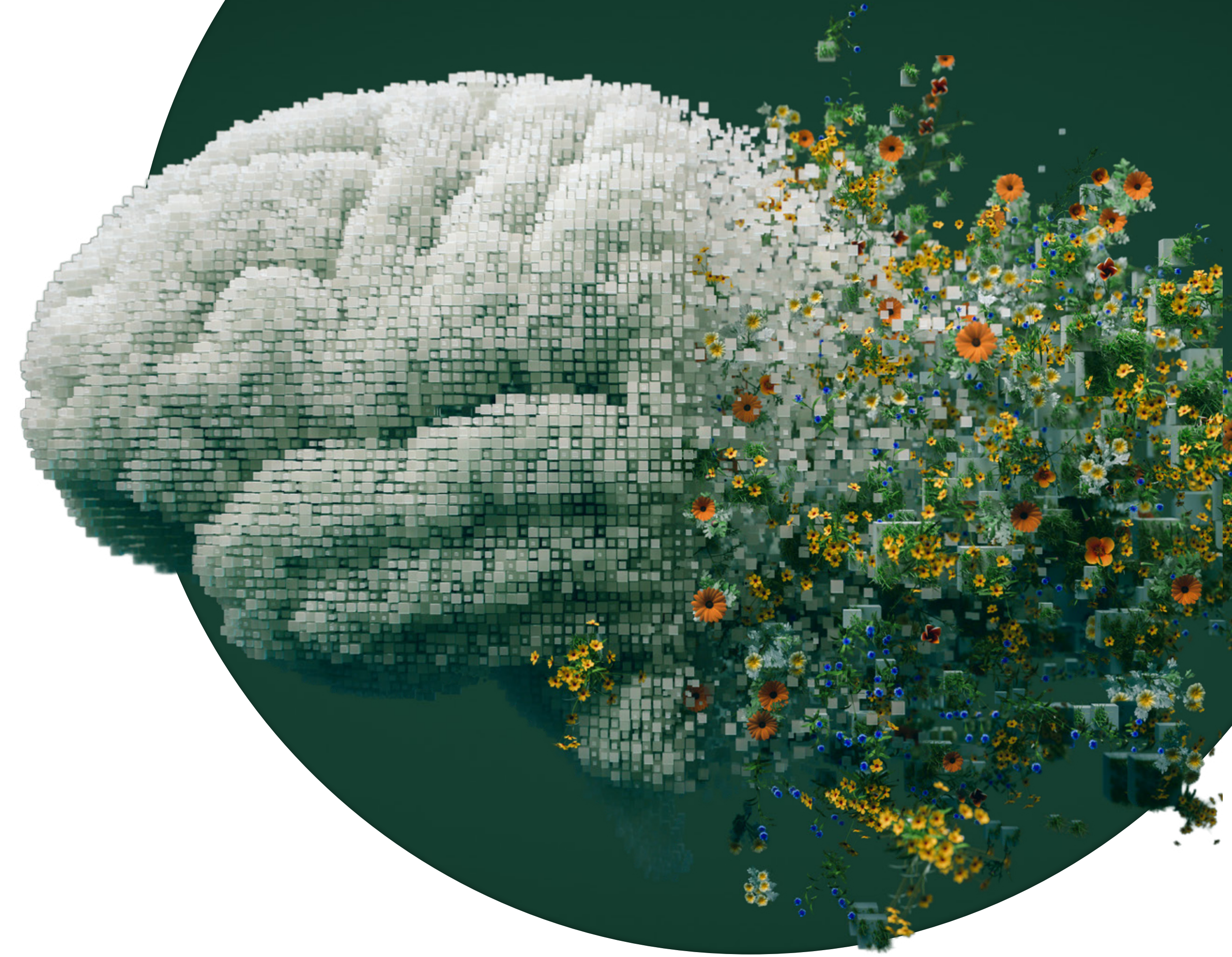
Emlak Konut GYO A.Ş., dijitalleşme çalışmalarını hız kesmeden sürdürerek operasyonel süreçlerde verimlilik ve çevresel etkilerin azaltılması hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, belge yönetim süreçlerini daha etkin hale getirmek amacıyla M-Files programı yerine Trustee programına geçiş yapılmıştır. Yeni sistem, iş akışlarını ve elektronik imza süreçlerini hızlandırarak hem zaman tasarrufu sağlamış hem de operasyonel verimliliği artırmıştır.

Dijitalleşme çalışmalarımız, kâğıt tüketimi, yazıcı sarf malzemeleri ve enerji kullanımında tasarrufa katkı sağlamaya devam etmektedir. Ayrıca, bilgisayar ve yazıcı gibi elektronik cihazların enerji tasarrufu modlarının optimize edilmesiyle şirket genelinde çevresel duyarlılık artırılmaktadır. Gelecek dönemlerde de teknolojik altyapımızı güçlendirmeye ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeye yönelik çalışmalarımız devam edecektir.

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyetini sağlamak hizmetlerimizin sürdürülebilirliği açısından özel önem taşımaktadır. Müşterilerimizden aldığımız geribildirimler kapsamında hizmetlerimizi ve süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Bu anlayışla farklı iletişim metotları ile müşterilerimizin memnuniyet seviyelerini ölçümlemek için çaba sarf ediyoruz. Müşterilerimize, kendileriyle akdedilen sözleşmeler kapsamında ürün ve hizmet verilmekte ve “Müşteri Memnuniyetinin Ölçülmesi ve Değerlendirilmesi Prosedürü” çerçevesinde anket yapılmaktadır. Ayrıca, “Çağrı Merkezi” hizmetiyle müşteri şikâyet, talep ve önerileri alınarak değerlendirilmektedir.

Emlak Konut GYO tarafından gayrimenkul piyasasındaki talebi canlandırmak ve konut satışlarını desteklemek amacıyla 29 Mayıs 2024 tarihinde yeni bir konut kampanyası başlatılmıştır. Kampanya kapsamında, alıcılara herhangi bir kredi veya kefil şartı olmaksızın konut sahibi olma imkânı sunulmuştur. Stoklarla sınırlı olarak yürütülen uygulama, geniş bir yatırımcı kitlesine erişim sağlamış ve projelere olan ilgiyi artırmıştır. Başvurular, ilgili projelerin satış ofisleri aracılığıyla gerçekleştirilmiş olup, kampanyadan faydalanmak için yaş veya gelir kriteri aranmamıştır. Bu kapsamda, kampanya hem piyasa hareketliliğini desteklemiş hem de şirketin satış hacmine olumlu katkı sağlamıştır.



Toplumsal Gelişime Katkı

Ülkemizin ve toplumumuzun gelişimine katkıda bulunmak temel sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasındadır. Toplumumuzun ihtiyaçları doğrultusunda toplum refahını artırmaya yönelik projeleri hayata geçiriyoruz.

Emlak Konut GYO, ülkemizde nitelikli yaşam alanlarının oluşturulması ve şehirlerin modern, güvenli yapılara kavuşması amacıyla belirli durumlarda kentsel dönüşüm projelerinde de rol üstlenmektedir. Bu kapsamda, riskli yapı stokunun yenilenmesi ve sürdürülebilir şehircilik ilkeleri doğrultusunda çevreye duyarlı, enerji verimli ve sosyal donatı alanlarıyla bütünleşen projeler hayata geçirilmektedir. Şirket, kentsel dönüşüm uygulamalarını yalnızca fiziksel yenilenme değil, aynı zamanda yaşam kalitesini artıran bir dönüşüm süreci olarak ele almakta; kamu kurumları ve yerel yönetimlerle iş birliği içinde toplumsal faydayı önceliklendirmektedir.

MİLLET BAHÇELERİ

Emlak Konut olarak yapımı tamamlanan ilk millet bahçeleriyle İstanbul'a değer katıyoruz. Şehirlerin nefes aldığı millet bahçeleri ile 7'den 70'e herkesi yeşil ile buluşturuyoruz.

- 360.000 Metrekarelik Eşsiz Yaşam Alanı - Başakşehir Millet Bahçesi

Doğal ekosistemi barındıran biyolojik göleti, koku ve tematik bahçesi, 6 km'lik yürüyüş ve bisiklet yolu, her yaştan İstanbulluyu bir araya getiren sosyal tesisleriyle; İstanbul'un yeşille buluştuğu bir şehir parkı. Başakşehir Millet Bahçesi, sosyal ve kültürel alanlarıyla İstanbul'un ilk millet bahçelerinden biri. Projede, birçok kültür sanat faaliyetine ev sahipliği yapacak olan, 42 bin metrekarelik etkinlik çayırının yanı sıra, Millet Kiraathanesi, 15.600 m2 biyolojik gölet, koku bahçeleri, kamelyalar ve 24 ayrı türde, toplam 5.570 ağaç bulunuyor.

- Yeşille Mavinin Şehrin Merkezindeki Kusursuz Uyum - Hoşdere Millet Bahçesi

Sürdürülebilirlik esasıyla hayata geçirilen Hoşdere Millet Bahçesi; 142 bin m2 alanda kurulu, 3 tarafı sularla çevrili 4 bin kişilik camiisi, 75 bin m2 yeşil alanı, 7.400 m2 biyolojik göleti, enerji üreten güneş panelleri ve şarj istasyonu, bisiklet ve yürüyüş yolları, piknik alanları, tematik ve koku bahçeleri ile Başakşehir'in ikinci doğa, etkinlik ve huzur noktası. Milletimizin sosyal buluşma merkezlerinden biri olan Hoşdere Millet Bahçesi, kendi kaynağını üretiyor; doğadan aldığını doğaya incelikle sunuyor.

- Küçükçekmece'nin Sağlıklı Yaşam Alanı - Halkalı Millet Bahçesi

98 bin m2 büyüklüğündeki Halkalı Millet Bahçesi; spor, eğlence ve oyun alanları ile doğanın tüm güzelliğini bir arada sunuyor. 40 bin metrekare koru alanı, 1.600 metre bisiklet yolu, yaklaşık 4 bin metre yürüyüş yolu, uçurtma çayırı ve macera parklarının yanı sıra; 4 bin 483 ağacı da bünyesinde barındıran Halkalı Millet Bahçesi, 7'den 70'e Küçükçekmeceliler'in buluşma noktası konumunda.

- Doğası Görsel Bir Şölen! - Ayazma Millet Bahçesi

41 bin m2 alan; yani yaklaşık 6 futbol sahası büyüklüğünde, 31 bin metrekaresi yeşil alan olarak korunan, spor, piknik ve oyun alanları ile zenginleşen, seyir terasları ile doyumsuz bir görsel şölen sunan Ayazma Millet Bahçesi; doğal vadi görünümüne zarar verilmeden bir şehir parkından fazlasını sunuyor.

- Emlak Konut Bizim Mahalle- ATA SPORLARI MERKEZİ

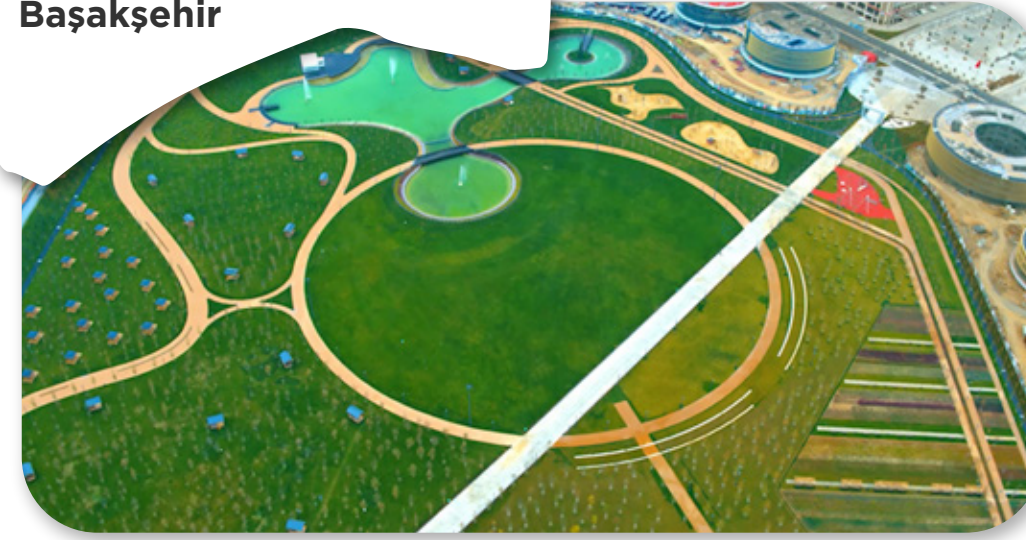
Geleneksel Türk Sporları okçuluk, cirit, güreş gibi imkanların yanında basketbol, tenis, voleybol, boks, squash, tekvando ve yüzme gibi olimpiik sporlara da ev sahipliği yapacak Ata Sporları merkezi, 7'den 77'ye her yaştan insanımıza hitap edecek şekilde tasarlandı. Aktif bir yaşamı desteklemek amacıyla, 25.147 m² alan üzerine kurulan bu merkez, 98.000 m² büyüklüğündeki Halkalı Millet Bahçesi'ne komşu konumda yer almaktadır.

- Emlak Konut Bizim Mahalle- KÜLLİYE

Tasarım kararları kentsel tasarım projesi ile alınan, çevresine ve bölgede geliştirilmesi planlanan projenin ihtiyacına

uygun şekilde tasarlanmış Emlak Konut Bizim Mahalle Dini Tesis ve Külliye Projesi, 21.205 m² alan üzerinde hayat bulacak. Mimarisinde tarihi şehir surlarından esinlenilmiş bu projede cami ana fonksiyonu yanında kütüphane, müze, aşevi, çay bahçesi, hanımlara ve gençlere yönelik alanlar birlikte kurgulanmıştır.

Başakşehir



Çırpıcı



Kayaşehir



Zeytinburnu





Asrın İnşası Türkiye'nin Başarısı

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı olarak depremzede şehirlerimizi yeniden ayağa kaldırıyor, afetzede vatandaşlarımız için daha dirençli, sürdürülebilir ve modern yeni yaşam alanları inşa ediyoruz.

Deprem Bölgesindeki Çalışmalar

Ülkemizin beş ilinde, depremin yaralarını sarmak ve kalıcı yaşam alanları oluşturmak amacıyla toplam 12,4 milyon m² inşaat alanında yoğun bir çalışma yürütmekteyiz. Bu kapsamda, 82.620 bağımsız bölümden oluşan konut projeleri ile 312.700 depremzede vatandaşımıza güvenli ve konforlu yaşam alanları sunmayı hedefliyoruz. Bunun yanı sıra, bölge ekonomisinin canlanmasına katkı sağlamak amacıyla projelerimizde ticari alanlar da önemli bir yer tutmaktadır.

Sahada, 24.400 kişilik uzman ekip ve 1.960 iş makinesi ve kamyon ile çalışmalar hız kesmeden devam etmektedir. İnşaat süreci titizlikle yürütülürken, projelerimiz yalnızca yeni binalar inşa etmekle kalmayıp, aynı zamanda bölge halkına umut aşılayan sağlam ve güvenli yaşam alanları oluşturmayı amaçlamaktadır. Şu ana kadar 19.395 bağımsız bölümün kura çekimi tamamlanmış, 1.089 konutun anahtarları hak sahiplerine teslim edilmiştir. Depremzedelerin yeni yuvalarına kavuşması, bizler için en büyük motivasyon kaynağıdır.

Projelerimiz kapsamında toplam 14.529.606 m³ hafriyat taşınmış, 4.388.391 m³ beton dökülmüş ve 479.362 ton inşaat demiri kullanılmıştır. Sağlam temeller üzerine inşa edilen bu yapılar, güvenli bir geleceğin teminatı olacaktır. Adıyaman projesi kapsamında hayata geçirilen 165.000 kişilik arıtma tesisi, yalnızca Adıyaman'ın değil, Kilis, Gümüşhane, Ardahan, Tunceli ve Bayburt'un toplam nüfusunun su ihtiyacını karşılayacak büyüklükte olup, bölgenin sürdürülebilir su altyapısına önemli bir yatırım niteliği taşımaktadır.

ADIYAMAN

Bağımsız Bölüm Sayısı :25.686
Konut Sayısı : 23.016 Adet
Ticaret Bağımsız Sayısı : 1825 Adet
Toplam İnşaat Alanı : 4.028.000 m²
120.000 kişiye konforlu ve güvenli barınma sağlanması hedeflenmektedir.



HATAY

Bağımsız Bölüm Sayısı : 28.880 Adet
Konut Sayısı : 24.541 Adet
Ticaret Bağımsız Sayısı : 4.236 Adet
Toplam İnşaat Alanı : 4.590.017 m²
122.000 kişiye konforlu ve güvenli barınma sağlanması hedeflenmektedir.



KAHRAMANMARAŞ

Bağımsız Bölüm Sayısı : 14.353 Adet
Konut Sayısı : 11.400 Adet
Ticaret Bağımsız Sayısı : 1.601 Adet
Toplam İnşaat Alanı : 2.258.494,64 m²
55.000 kişiye konforlu ve güvenli barınma sağlanması hedeflenmektedir.



MALATYA

Bağımsız Bölüm Sayısı : 8.278 Adet
Konut Sayısı : 1.129 Adet
Ticaret Bağımsız Sayısı : 5.010 Adet
Toplam İnşaat Alanı : 717.765,66 m²
5.700 kişiye konforlu ve güvenli barınma sağlanması hedeflenmektedir.



OSMANİYE

Bağımsız Bölüm Sayısı: 686
Konut Sayısı: 165
Ticaret Bağımsız Sayısı: 449
Toplam İnşaat Alanı : 748.703,00 m²
920 kişiye konforlu ve güvenli barınma sağlanması hedeflenmektedir.



Emlak Konut Spor Kulübü

Emlak Konut Spor Kulübümüz ile genç sporcularımıza hem yön vermek hem de Türk sporuna katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Kulübümüz Emlak Konut GYO A.Ş. sponsorluğunda 2017 yılında sosyal sorumluluk projesi kapsamında Emlak Konut Spor Kulübü Derneği olarak kurulmuştur. Kuruluş yılından itibaren tescillenen marka ve logosu ile Türk sporuna hizmet etmektedir. Emlak Konut GYO A.Ş. 'nin en büyük sosyal sorumluluk projesi olarak çıkılan yolda amacımız sadece başarılı sporcular yetiştirmek değil, aynı zamanda insani yönü kuvvetli, topluma faydalı, özgüvenli ve Türk kimliğini dünyanın her alanında en iyi şekilde temsil edebilecek genç sporcular yetiştirmektir. Bu hedef doğrultusunda basketbol branşında faaliyetlerine başlayan kulübümüz bünyesinde altyapımızda 9 ila 18 yaş aralıklarında liglerde mücadele eden 8 takım ve 156 lisanslı sporcu ve taramalar sonucu oluşturduğumuz 30 sporcudan oluşan ve liglerde mücadele etmeyen Minik C takımımız, bunun yanı sıra Türkiye Kadınlar Basketbol Liginde mücadele eden tamamı altyapıdan yetişen genç sporcularımızın oluşturduğu Gelişim takımı ve ING Kadınlar Basketbol Süper Liginde mücadele eden A takımımız bulunmaktadır. Aynı zamanda sportif faaliyetler dışında Hatay merkezli ve ülkemizi derinden etkileyen 6 Şubat depreminde; kulübümüzün bünyesinde bulunan tüm tekstil malzemeleri, gerekli olan hijyen malzemeleri, bebek mamaları ve erzaklar temin edilerek ivedilikle deprem bölgesine ulaştırılmıştır. Aynı zamanda Emlak Konut GYO A.Ş.'nin yaptığı yardımlara kulübümüzün antrenör ve sporcuları destek vermişlerdir. Spor Kulübümüz antrenman ve faaliyetlerini Bayrampaşa ilçesinde bulunan spor salonunda gerçekleştirmektedir. Kurulduktan sonra faaliyette bulunan tüm sportif ve sosyal alanlar altyapı sporcularımıza profesyonel bir disiplin sağlayacak şekilde revize edilmiştir. Böylelikle sporcu ve personellerimizin diğer başarılı ülkeler altyapılarıyla yarışabilecek seviyeye gelmesi hedeflenmiştir.

Kulübümüz kuruluş yılımızdan bu yana özellikle kızlarda her jenerasyonda milli takımlarda, yerel liglerde ve Türkiye Şampiyonaları'nda boy göstermiştir. İstanbul Valiliği ile iş birliğine gidilerek İstanbul'un Bayrampaşa, Gaziosmanpaşa ve Esenler ilçelerinde altyapılar için 15 antrenörümüz görevlendirilerek 20 okulda, yaklaşık 100'ü aşkın çocuğumuza taramalar yapılmıştır. Ayrıca Gençlik Spor İl Müdürlüğü'nün düzenlediği Sportif Yetenek Taramaları da antrenörlerimiz tarafından takip edilerek her sene kulübümüze ve Türk sporuna sporcu kazandırmaktayız. Kulübümüze kazandırdığımız yetenekli kız sporcularımızdan 16 tanesi çeşitli özel eğitim kurumlarında %100 eğitim bursu ile eğitim almaktadır. Ayrıca Gelişim takımı ve BGL takımımızda oynayan ve ailesi şehir dışında olan 5 sporcumuza Emlak Konut A.Ş bünyesinde bulunan kulüp evlerimizde konaklama imkânı sağlanmaktadır. Altyapı takımlarımızda maddi durumu elverişsiz 16 sporcumuza da kulübümüz belli tutarlarda burs verilmektedir. Vizyon ve misyonumuzun ana konusu olan altyapıdan sporcu yetiştirerek milli takımlar seviyesinde sporculara sahip olma hedefiyle çıkılan yolda kulübümüz 2023-2024 sezonunda Altyapı Milli takımlara kızlar kategorisinde toplamda 12 sporcu göndermiştir.2024 yılında kulübümüzün altyapısında yetişen bir oyuncumuz A Milli Kadın Basketbol takımının Avrupa Şampiyonası Elemelerindeki aday kadroya davet edilmiştir. Kulübümüz altyapılarda 2018 yılında aldığı ilk ulusal çapta başarılarının ardından ilerleyen sezonlarda ülke basketboluna en çok katkı sağlayan kulüplerden olmuştur. 2024 yılında U14 Kızlar kategorisinde namağlup İstanbul Şampiyonluğunun yanı sıra U18 Kızlar kategorisinde Türkiye Finali ve Basketbol Gençler Ligi Kızlar kategorisinde Final oynama başarısı gösterilmiştir. Tamamı altyapı sporcularımızdan oluşan Gelişim takımımız ise Türkiye Kadınlar Basketbol Ligi'nde Play-o oynamıştır. Ayrıca altyapımızdan yetişmiş olan 2 sporcumuz Türkiye Kadınlar Basketbol Ligi'nde, 1 sporcumuz ING Kadınlar Basketbol Süper Ligi'nde ve yine altyapılarımızda yetişmiş olan 1 oyuncumuz Amerika'da Louisiana State University Eunice takımında oynamaktadır. Kulübümüzün altyapıdan yetiştirdiği oyuncuların desteği ile 2018 yılında kurulan Kadın Basketbol A takımımız ise 2018 yılında mücadele ettiği Kadınlar Basketbol

Bölgesel Ligi'nden sezon sonunda bir üst lig olan Türkiye Kadınlar Basketbol Ligi'ne yükselmiştir. A takımımız 2019-2020 sezonunda 6 altyapı oyuncusunun yer aldığı ve üst lige çıkmayı hedefleyen kadrosu ile pandemi dolayısıyla yarım kalan sezon sıralamasını ilk 2 içerisinde tamamlamıştır. Devam eden 2020-2021 sezonunda altyapımızdan A takıma dahil edilen 2004 doğumlu 4 sporcu ile sezona başlayan A takımımız, mevcut tecrübesi ve güçlü planlaması ile sezon başlangıcında düzenlenen 2020-2021 Kadınlar Federasyon Kupasının şampiyonu olmuştur. Aynı sezon Türkiye Kadınlar Basketbol Ligi'nde Play-O finali oynama başarısı göstermiştir. Takip eden 2021-2022 sezonunda Süper Lige çıkma hedefiyle kadrosunu güçlendiren takımımız sezon başı düzenlenen Federasyon Kupasında final oynamış ve ligde 30 maçın 29'unu kazanarak 2021-2022 sezonu Türkiye Kadınlar Basketbol Ligi şampiyonu olarak Basketbol Süper Ligi'ne çıkmaya hak kazanmıştır. Ülkemizdeki en üst lig olan ING Kadınlar Basketbol Süper Ligi'nde mücadele ettiğimiz ilk sezon olan 2022-2023 sezonunda play-o ve Avrupa kupalarına katılım hakkı kazanma hedefiyle kurulan takımımız altyapıdan yetiştirilen 2004 doğumlu sporcuların yanına 2005 doğumlu 4 sporcu ekleyerek sezona başlamıştır. Normal sezonu 5.sırada tamamlayarak play-o oynama ve Avrupa kupalarına katılma hakkı elde etmiştir. Kulübümüz 2023-2024 sezonunda ise ilk kez Avrupa'nın ikinci büyük kupası olan Euro Cup Women da mücadele etmiş ve ülkemizi temsil etmiştir.



GRI Standartları	Açıklama	
GRI 2 Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Emlak Konut'ta Yönetişim
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	
	2-5 Dış Denetim	Rapor Hakkında
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Değer Yaratma Modelimiz
	2-7 Çalışanlar	Çalışma Hayatı
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Çalışma Hayatı
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Sürdürülebilirlik Komitesi
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Sürdürülebilirlik Komitesi
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Üyelerimiz
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Komitesi
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Komitesi
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Komitesi
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Paydaşlarımız
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Paydaşlarımız
	2-18 En üst düzey yönetim organının performansının değerlendirilmesi	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ücret Politikası
	2-20 Ücret belirleme süreci	Ücret Politikası

GRI Standartları	Açıklama	
GRI 2 Genel Açıklamalar 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma	Sürdürülebilir Kalkınma
	2-23 Politika taahhütleri	Entegre Politika
	2-24 Politika taahhütlerinin	Entegre Politika
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Paydaşlarımız
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaşlarımız
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Risk Yönetimi Ve ESG Uyumlu
	2-28 Üyelikler	Paydaşlarımız
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımız
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi yapılmamaktadır.

GRI Standartları	Öncelikli Konular	
GRI 3	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi
	3-2 Öncelikli konu listesi	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi
	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Emlak Konut'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi
	GRI 302: ENERJİ 2016	
	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Emisyon Hesaplamaları
	302-1 Organizasyon İçindeki Enerji Tüketimi	Emisyon Hesaplamaları
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Emisyon Hesaplamaları
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Emisyon Hesaplamaları
	GRI 303: SU VE ATIK SU 2018	
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi
	303-3 Su Tüketimi	Su Yönetimi
	GRI 305: EMİSYONLAR 2016	
	305-1 Doğrudan(Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Emisyon Hesaplamaları
	305-2 Dolaylı (kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Emisyon Hesaplamaları
	305-4 Sera Gazı Yoğunluğu	Emisyon Hesaplamaları
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Emisyon Hesaplamaları
	GRI 306: ATIK 2020	
	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi
	306-3 Ortaya Çıkan Atıklar	Atık Yönetimi
	306-4 Bertaraftan Yönlendirilen Atıklar	Atık Yönetimi

GRI Standartları	Sürdürülebilir Binalar	
GRI 3	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevresel Ayak İzimiz
	KURUMSAL YÖNETİŞİM	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Emlak Konut'ta Yönetişim
	GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı Ve Güvenliği
	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı Ve Güvenliği
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı Ve Güvenliği
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health	İş Sağlığı Ve Güvenliği
	403-5 İş sağlığı güvenliği çalışan eğitimleri	İş Sağlığı Ve Güvenliği
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı Ve Güvenliği
	GRI 404: EĞİTİM VE GELİŞİM 2016	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışma Hayatı
	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Çalışma Hayatı
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışma Hayatı
	GRI 401: ÇALIŞANLAR 2016	
	401-1 Yeni işe alımlar ve işten ayrılmalar	Çalışma Hayatı
	401-3 Doğum ve Babalık İzni	Çalışma Hayatı
	GRI 405: DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY 2016	
	405-1 Yönetim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği	Çalışma Hayatı
	405-2 Kadınlar ve Erkekler Arasındaki Taban Maaş ve Ücret	Çalışma Hayatı
	TOPLUMSAL GELİŞİME KATKI	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önem Verdiklerimiz
	DİJİTALLEŞME	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önem Verdiklerimiz
	MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE REFAHI	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önem Verdiklerimiz

Rapor Hakkında

Bu rapor, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları doğrultusunda hazırlanmış olup, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansımızı şeffaf bir şekilde paydaşlarımıza sunmayı hedeflemektedir. GRI çerçevesi, sürdürülebilirlik konularındaki etkilerimizi ölçmemizi, bu etkileri uluslararası standartlara uygun şekilde raporlamamızı ve sürekli iyileştirme süreçlerimizi yönlendirmemizi sağlar.

Web sitemizde yayınladığımız bir diğer sürdürülebilirlik raporumuz, TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı) kapsamında hazırlanmış olup, RSM Denetim tarafından sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuştur. Emlak Konut düzenli olarak senelik Sürdürülebilirlik Raporlarını hem kapsamlı hem de TSRS uyumlu olarak yayınlamaya devam edecektir.

TSRS raporumuza ulaşmak için:

<https://www.emlakkonut.com.tr/images/uploads/original/7440304803ed428db0503912a474b919.pdf>
ağlantısını kullanabilirsiniz.

Bu raporumuzda, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki en kritik konuları ele almayı ve şirketimizin sürdürülebilirlik performansını şeffaf bir şekilde aktarmayı hedefledik. Gelecek dönemlerde raporlarımızın kapsamını daha da genişletmeyi, detaylandırmayı ve performans göstergelerimizi daha güçlü metriklerle desteklemeyi taahhüt ediyoruz.

Emlak Konut olarak önümüzdeki yıllarda sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı daha da ileriye taşımayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda belirlediğimiz öncelikli hedeflerimiz şunlardır:

- Yüklenici ve İş Ortaklarında Sürdürülebilirlik: Tüm yüklenici ve iş ortaklarımıza yönelik şartnameler aracılığıyla projelerimizi mümkün olan en sürdürülebilir biçimde hayata geçirmeyi planlıyoruz.
- Yeşil Finansman Fırsatları: Finansman süreçlerimizde çevresel ve sosyal faydayı artıracak yeşil finansman fırsatlarından yararlanarak, sürdürülebilir yatırımlarımızı destekleyeceğiz.
- Sektöre Öncülük Etmek: Gayrimenkul sektöründe örnek teşkil edecek bir sürdürülebilirlik vizyonu oluşturarak, yenilikçi uygulamalarımızla sektörde liderliği pekiştireceğiz.
- Emisyon Azaltımı: Karbon ayak izimizi ve sera gazı emisyonlarımızı sürekli olarak izleyip analiz ederek, mümkün olan en düşük seviyelere indirmeye odaklanacağız.

Bu hedeflerimiz, Emlak Konut'un sürdürülebilirlik yolculuğunu güçlendirecek, paydaşlarımızla birlikte değer yaratmamızı sağlayacak ve 2025 yılında stratejik önceliklerimiz doğrultusunda somut adımlar atmamıza rehberlik edecektir.

İletişim: **yatirimciiliskileri@emlakkonut.com.tr**